



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025



Sommario

Lettera agli stakeholder	3
Nota Metodologica	4
Il nostro contributo agli SDGs	10
Profilo Aziendale	14
La nostra storia: da sempre al servizio dell'Ambiente e delle Persone	15
I nostri obiettivi oggi e in futuro e i nostri valori aziendali	16
Le nostre attività	17
Il nostro impegno	25
Le nostre certificazioni	26
Qualità, Ambiente, Sicurezza e Sostenibilità	27
Responsabilità Sociale di Impresa	29
Società Benefit e Certificazione B Corp™	30
Relazione di Impatto 2025	31
B Impact Assessment™	40
Misurazione dell'impatto	41
Environment: il nostro impatto	42
Social: il nostro impatto	55
Governance: il nostro impatto	70
Struttura, Governance e Amministrazione	73
I nostri stakeholder e il loro coinvolgimento	80
Matrice di coinvolgimento degli stakeholder	81
Mappatura dei nostri stakeholder	83
Il coinvolgimento dei nostri stakeholder	85
Conclusioni	87

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Con profonda soddisfazione vi presentiamo la seconda edizione del nostro Bilancio di Sostenibilità: un documento che quest'anno porta con sé un significato ancora più importante, perché segna il compimento di un percorso che abbiamo avviato nel 2023. Nel luglio 2025 abbiamo ottenuto la certificazione B Corp™. Non si tratta di un traguardo improvvisato, ma della naturale conclusione di una strategia costruita con coerenza, anno dopo anno, attraverso scelte concrete e misurabili. Diventare B Corp™ significa essere stati riconosciuti da B Lab™ - ente terzo, privato e no profit - come un'azienda che bilancia profitto e impatto, che mette le persone e il pianeta al centro del proprio modello di business. È la conferma che la sostenibilità, per Verde Vita, non è una dichiarazione d'intenti: è il modo in cui lavoriamo ogni giorno.

Questo documento riflette proprio questo: l'impegno incessante di Verde Vita nell'integrare pratiche etiche nei nostri processi e nel contribuire attivamente al benessere delle comunità in cui operiamo. È la testimonianza di una volontà autentica di essere catalizzatori del cambiamento positivo nella società.

Il Bilancio di Sostenibilità è anche il luogo in cui onoriamo il nostro impegno alla trasparenza verso tutte le parti interessate - collaboratori, clienti, fornitori, istituzioni, comunità locali. Attraverso questo strumento offriamo un'analisi chiara e obiettiva del valore dell'azienda: non solo economico e finanziario, ma anche sociale e ambientale. Rendicontare la sostenibilità è, per noi, una forma di rispetto verso di voi, i nostri stakeholder, che consideriamo i partner più preziosi in questo percorso.

Sul fronte ambientale, il 2025 ha visto un salto qualitativo decisivo: abbiamo completato la transizione della nostra flotta all'utilizzo di biocarburante HVO (Hydrotreated Vegetable Oil), proveniente al 100% da fonti rinnovabili, conseguendo un risparmio di circa 466 tCO₂e rispetto allo scenario diesel equivalente. È una scelta che incarna concretamente il nostro impegno sulla transizione energetica - non a parole, ma in chilometri percorsi e

tonnellate di CO₂ evitate.

Misurare l'impatto è parte integrante del nostro approccio: solo ciò che si misura può migliorare.

Sul fronte economico, i risultati del 2025 confermano che sostenibilità e crescita non sono in contraddizione, ma, al contrario, il mercato riconosce e premia chi lavora con serietà, competenza e un modello di valore fondato sull'impatto positivo.

Guardando al quadro complessivo, desideriamo sottolineare come i nostri valori aziendali - il radicamento nel territorio, l'etica come priorità assoluta, la responsabilità verso le generazioni future - non siano soltanto enunciati: sono i pilastri del nostro modello di governance e la bussola di ogni decisione strategica. In un contesto nazionale e internazionale sempre più complesso, è proprio questa coerenza a fare la differenza.

La nostra Sustainability Academy continua a svolgere un ruolo centrale in questo ecosistema: un luogo di incontro e formazione per chi condivide gli stessi valori e desidera lavorare insieme per generare beneficio comune. Promuovere la cultura della sostenibilità - economica, ambientale e sociale - è parte della nostra missione quanto lo è operare sul campo.

Sono fermamente convinto che solo attraverso una collaborazione incessante, guidata da esperienza, competenza e determinazione condivise, potremo affrontare con successo le sfide che ci attendono. La vostra fiducia è il fondamento su cui costruiamo ogni giorno. Insieme, possiamo continuare a fare la differenza e guidare il cambiamento verso un mondo più resiliente, sostenibile e circolare.

Every day more sustainable

Dott. Fabrizio Pilo
Amministratore Unico



NOTA METODOLOGICA

Il presente Bilancio di Sostenibilità è redatto su base volontaria in conformità con il framework VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs) sviluppato da EFRAG, standard di riferimento per la rendicontazione ESG delle piccole e medie imprese non quotate. L'adozione di questo framework riflette la volontà di Verde Vita S.r.l. SB di rendicontare in modo trasparente, proporzionato e credibile i propri impatti e le proprie performance ambientali, sociali e di governance, in coerenza con le proprie dimensioni operative e con il contesto normativo e di mercato in cui opera.

1. Adozione dei Criteri ESG: VSME e riferimenti ai GRI Standard

Verde Vita S.r.l. SB riconosce l'importanza di integrare considerazioni ambientali, sociali e di governance nelle proprie attività aziendali: di conseguenza, ha adottato come criterio principale di rendicontazione i VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for Small and Medium-sized Enterprises), sviluppati dall'EFRAG come standard semplificato per le PMI non soggette alla CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive - Dir. UE 2464/2022). I VSME costituiscono il quadro di riferimento primario per la struttura, i contenuti e gli indicatori del presente Bilancio di Sostenibilità.

La scelta dei VSME non è solo una decisione metodologica: riflette una scelta strategica consapevole. Il nuovo quadro normativo europeo sulla sostenibilità - fondato sulla CSRD e sui suoi standard di rendicontazione ESRS (European Sustainability Reporting Standards), obbligatori per le grandi imprese - sta ridisegnando profondamente le aspettative del mercato lungo tutta la catena del valore. Grandi clienti, istituti di credito, investitori e partner commerciali soggetti alla CSRD sono sempre più chiamati a raccogliere dati ESG anche dai propri fornitori e subfornitori: questo significa che, di fatto, le PMI come Verde Vita S.r.l. SB si trovano già oggi a dover rispondere a richieste di trasparenza crescenti. Adottare i VSME - costruiti dall'EFRAG come standard ponte verso l'ecosistema ESRS/CSRD - consente di anticipare queste esigenze, di comunicare in modo strutturato e credibile con le proprie controparti, e di posizionarsi come partner affidabile e pronto alle sfide della transizione sostenibile.

Il documento mantiene altresì un raccordo con i GRI Standard 2023.

I tre pilastri della rendicontazione sono:

E - l'Ambiente

Monitoraggio e riduzione dell'impatto attraverso la gestione responsabile delle risorse naturali, il controllo delle emissioni e la promozione di pratiche sostenibili.

S - il Sociale

Promozione del benessere dei lavoratori, supporto alle comunità locali e rispetto dei diritti umani lungo la catena del valore.

G - la Governance

Promozione di una governance aziendale trasparente, etica e responsabile, con attenzione alla gestione dei rischi e alla conformità normativa.

2. Processo di Redazione

Il presente documento è redatto tenendo in considerazione gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030, al fine di produrre un quadro di reporting riconoscibile e condiviso a livello globale per comunicare le prestazioni economiche, ambientali e sociali di Verde Vita S.r.l. SB.

Il processo di redazione si è articolato nelle seguenti fasi:



Identificazione delle Parti Interessate e dei Temi: Identificazione delle parti interessate e dei temi: le parti interessate pertinenti sono state identificate - inclusi dipendenti, clienti, enti pubblici, istituti finanziari e comunità locali - per comprendere le loro aspettative e priorità; l'analisi è stata condotta prevalentemente dal contesto operativo attraverso evidenze interne.



Raccolta dei Dati: Sono stati raccolti dati quantitativi e qualitativi relativi alle performance ambientali, sociali e di governance, utilizzando fonti interne.



Analisi di Doppia Materialità: è stata condotta un'analisi dei temi ESG rilevanti secondo i principi della doppia materialità richiamati dal framework VSME di EFRAG, valutando ciascun tema sia nella prospettiva degli impatti generati che nella prospettiva dei rischi e opportunità per la società.



Valutazione dei rischi e opportunità: sono stati analizzati i rischi e le opportunità legati agli impatti ESG, identificando le aree di miglioramento e di massimizzazione dell'impatto positivo.



Redazione del Report: sulla base dei dati raccolti sono stati elaborati Indicatori chiave di performance (KPI) precisi, misurabili e ripetibili, sottoposti alla validazione dei responsabili di riferimento in conformità alle procedure aziendali interne.

Pur non essendo sottoposta all'obbligo di redigere un Bilancio di Sostenibilità, Verde Vita S.r.l. SB riconosce l'importanza della comunicazione e trasparenza del proprio operato verso tutti i propri stakeholder, i quali rappresentano un canale fondamentale di condivisione e coinvolgimento.



Nota sul processo di identificazione delle aspettative degli stakeholder

La valutazione della materialità d'impatto (prospettiva inside-out) è stata condotta attraverso un approccio basato su evidenze (evidence-based materiality), senza un processo di consultazione diretta degli stakeholder esterni.

Le aspettative e le priorità dei portatori di interesse sono state stimate attraverso fonti quali:

- il quadro normativo e autorizzativo applicabile alle attività di Verde Vita (D.Lgs. 152/2006, D.Lgs. 81/2008, D.Lgs. 231/2001, prescrizioni AIA, RENTRI, D.Lgs. 36/2023 D.Lgs. 213/2025);
- le prescrizioni e le comunicazioni delle autorità competenti di riferimento (ARPAS Provincia di Sassari, Provincia del Sud Sardegna, Regione Sardegna);
- la documentazione interna relativa a reclami, segnalazioni whistleblowing, risultati di audit di terza parte;
- la letteratura tecnica e scientifica di settore (linee guida ISPRA, documentazione CIC – Consorzio Italiano Compostatori);
- i benchmark con i bilanci di sostenibilità di operatori del settore dei servizi ambientali comparabili per dimensione e tipologia di attività.

Tale approccio è coerente con le disposizioni del framework VSME (EFRAG), che per le PMI non quotate non prevede requisiti prescrittivi sulle modalità di coinvolgimento degli stakeholder nel processo di materialità, lasciando all'organizzazione la scelta delle metodologie più appropriate in ragione delle proprie dimensioni e capacità operative. La valutazione degli impatti è stata condotta internamente dal management sulla base delle normative vigenti, delle specificità settoriali e dell'analisi della catena del valore.

Verde Vita S.r.l. SB si impegna ad avviare, nel ciclo di rendicontazione relativo all'esercizio 2026, un processo strutturato di stakeholder engagement diretto, con l'obiettivo di integrare la prospettiva inside-out con contributi raccolti formalmente dalle categorie di portatori di interesse identificate come strategiche e rilevanti nella presente mappatura.



3. Analisi di Doppia Materialità

La definizione dei temi ESG oggetto di rendicontazione è avvenuta attraverso un'analisi di doppia materialità, condotta secondo i principi richiamati dal framework VSME dell'EFRAG. L'analisi ha valutato ciascun tema secondo due prospettive distinte e complementari:

- la materialità di impatto (prospettiva inside-out): il grado con cui le attività della società generano effetti, positivi o negativi, sull'ambiente, sulle persone e sulle comunità locali;
- la materialità finanziaria (prospettiva outside-in): il grado con cui i fattori ESG rappresentano rischi od opportunità in grado di influenzare le performance, la continuità operativa e la capacità della società di creare valore nel tempo.

A ciascun tema è stato attribuito un punteggio indipendente su entrambe le dimensioni, su una scala da 1 (impatto/influenza trascurabile) a 5 (impatto/influenza critica). Il punteggio medio ha determinato la classificazione del tema in quattro livelli: strategico (≥ 4), rilevante ($3,9 \geq x \geq 2,5$), secondario ($2,4 \geq x \geq 1,5$), trascurabile ($\leq 1,4$).

Il processo è stato condotto internamente con il coinvolgimento del management e delle principali funzioni aziendali, tenendo conto del modello di business, del settore della gestione ambientale, del quadro normativo e autorizzativo applicabile e sistemi di gestione adottati.



Temi strategici (punteggio ≥ 4)

Dall'analisi sono emersi i seguenti temi classificati come strategici:

- Gestione dei rifiuti - punteggio 5: tema di massima criticità sia per gli impatti su ambiente e salute delle comunità, sia per i rischi autorizzativi e operativi connessi a eventuali non conformità.
- Salute e sicurezza sul lavoro - punteggio 5: gli operatori sono esposti a rischi rilevanti legati alla natura delle attività svolte; la gestione di questo tema è determinante per la continuità operativa e per la tutela delle persone.
- Inquinamento e impatti ambientali locali degli impianti (emissioni in atmosfera) - punteggio 4,5.
- Economia circolare, recupero dei rifiuti e produzione di compost di qualità - punteggio 4: tema centrale rispetto alla missione aziendale e al contributo al sistema dell'economia circolare locale.
- Clima e transizione energetica (emissioni GHG, transizione HVO, energia rinnovabile) - punteggio 4.
- Conformità normativa ambientale e autorizzativa (AIA, RENTRI, D.Lgs. 152/2006, D.Lgs. 213/2025) - punteggio 4: la licenza operativa è direttamente condizionata al rispetto del quadro normativo vigente.
- Etica d'impresa e anticorruzione (sistema ISO 37001, whistleblowing, rapporti con la Pubblica Amministrazione) - punteggio 4: tema particolarmente rilevante in ragione della prevalenza di clientela pubblica.
- Impatti sulle comunità locali e sul territorio (occupazione locale, servizi alle comunità, dialogo con enti pubblici) - punteggio 4.



Temi rilevanti (punteggio medio $3,9 \geq x \geq 2,5$)

I seguenti temi sono stati classificati come rilevanti e trattati nel presente bilancio con un livello di approfondimento proporzionato alla loro significatività: risorse idriche, condizioni di lavoro e retribuzione equa, il tema diversità, equità e inclusione, sviluppo professionale, diritti dei lavoratori, qualità del servizio e soddisfazione del cliente, gestione responsabile della supply chain, impatto economico locale, misurazione del beneficio comune.

4. Perimetro di rendicontazione e arco temporale analizzato

Le informazioni contenute nel presente documento si riferiscono ai risultati delle performance ambientali, sociali e di corporate governance ottenuti nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025. Questo documento consente di confrontare i dati relativi all'operato svolto nel tempo e di valutare l'evoluzione delle attività e delle relative performance nel corso degli anni.

Il Bilancio di Sostenibilità qui presentato offre una panoramica complessiva, coinvolgendo l'azienda nella sua totalità. La struttura operativa, oltre alla sede legale e amministrativa, comprende:

- un impianto di stoccaggio e trattamento di rifiuti urbani e speciali, pericolosi e non, a **Sassari**;
- un impianto di compostaggio, a **Porto Torres**;
- un impianto di compostaggio e trattamento di rifiuti ingombranti, a **Carbonia**;
- una discarica in gestione post-operativa a **Carbonia**.

A livello locale, Verde Vita S.r.l. SB si impegna a fornire un servizio efficiente agli oltre 470.000 cittadini che risiedono nel territorio del Nord-Ovest della Sardegna e ai quasi 120.000 abitanti del Sulcis-Iglesiente*, servito dall'impianto di Carbonia. L'impegno e l'operato aziendale non si limitano tuttavia a un'esplicazione esclusivamente locale: Verde Vita S.r.l. SB serve diversi bacini d'utenza in tutti i territori della Sardegna, che complessivamente include 1,55 milioni di abitanti, ed è in collaborazione attiva e costante con altre aziende sia nell'ambito regionale che nazionale, mirando a ottimizzare risorse e competenze per fornire soluzioni sempre più sostenibili e di qualità.

I dati quantitativi e qualitativi riportati sono stati ricavati da sistemi gestionali interni, registri ambientali e di sicurezza, documentazione tecnica e amministrativa, monitoraggi operativi e sistemi di gestione certificati, nonché da informazioni raccolte direttamente presso le funzioni aziendali competenti.

Questo documento non è stato sottoposto a verifica esterna da parte di un soggetto terzo indipendente, sebbene parte dei contenuti e dei dati rappresentati siano stati oggetto di audit interni e di terza parte, in occasione delle verifiche dei Sistemi di Gestione.

*Fonte ISTAT, 2026

Supportiamo

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'ONU



per un mondo migliore

IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI SDGs

Pilastro ENVIRONMENT

Acqua pulita e servizi igienico-sanitari

- Gestione e trattamento del percolato
- Monitoraggio della qualità delle acque nei siti di bonifica
- Prevenzione della contaminazione delle risorse idriche nelle aree operative

6 ACQUA PULITA
E SERVIZI
IGIENICO-SANITARI



Energia pulita e accessibile

- Transizione della flotta aziendale verso il carburante HVO
- Efficientamento energetico degli impianti di Porto Torres, Carbonia e Sassari
- Utilizzo di fonti di approvvigionamento da energia rinnovabile

7 ENERGIA PULITA
E ACCESSIBILE



Consumo e produzione responsabili

- Valorizzazione dei rifiuti tramite gli impianti di compostaggio
- Promozione dell'economia circolare nei processi di trattamento
- Ottimizzazione dei processi produttivi e riduzione degli scarti

12 CONSUMO
E PRODUZIONE
RESPONSABILI



Lotta contro il cambiamento climatico

- Rendicontazione delle emissioni Scope 1 e Scope 2
- Interventi di emergenza ambientale a tutela del territorio

13 LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO



IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI SDGs

Pilastro SOCIAL

Salute e benessere

- Certificazione ISO 45001 per la salute e sicurezza sul lavoro
- Prevenzione dei rischi professionali e psicosociali

3 SALUTE
E BENESSERE



Istruzione di qualità

- Formazione continua per il personale tecnico e operativo
- Aggiornamento sulla normativa ambientale e sicurezza
- Qualificazione delle competenze in gestione rifiuti e bonifiche

4 ISTRUZIONE
DI QUALITÀ



Parità di genere

- Promozione di ambienti di lavoro inclusivi ed equi
- Pari opportunità di crescita professionale
- Iniziative di sensibilizzazione sulla parità di genere

5 PARITÀ
DI GENERE



Lavoro dignitoso e crescita economica

- Certificazione SA 8000 a tutela dei diritti dei lavoratori
- Sviluppo occupazionale radicato nel territorio sardo
- Crescita sostenibile legata all'espansione dell'economia circolare

8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



Riduzione delle disuguaglianze

- Accesso equo alla formazione e alla crescita professionale
- Attenzione alle categorie di lavoratori più vulnerabili
- Inclusione sociale nelle politiche di gestione del personale

10 RIDURRE LE
DISUGUAGLIANZE



Città e comunità sostenibili

- Servizi di gestione rifiuti e bonifica a supporto delle comunità locali
- Risposta rapida alle emergenze ambientali sul territorio
- Contributo alla qualità ambientale delle aree servite

11 CITTÀ E COMUNITÀ
SOSTENIBILI



IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI SDGs

Pilastro GOVERNANCE

Imprese, innovazione e infrastrutture

- Investimenti in impianti e tecnologie per il trattamento dei rifiuti
- Innovazione nei processi di monitoraggio ambientale

9 IMPRESE,
INNOVAZIONE
E INFRASTRUTTURE



Pace, giustizia e istituzioni solide

- Certificazione ISO 37001 anticorruzione
- Modello di governance etica e trasparente
- Collaborazione con le istituzioni per la tutela del territorio

16 PACE, GIUSTIZIA
E ISTITUZIONI
SOLIDE



Partnership per gli obiettivi

- Partecipazione alla rete B Corp™
- Collaborazioni con enti pubblici ed enti di ricerca
- Coinvolgimento degli stakeholder nella strategia di sostenibilità

17 PARTNERSHIP
PER GLI OBIETTIVI



PROFILO AZIENDALE



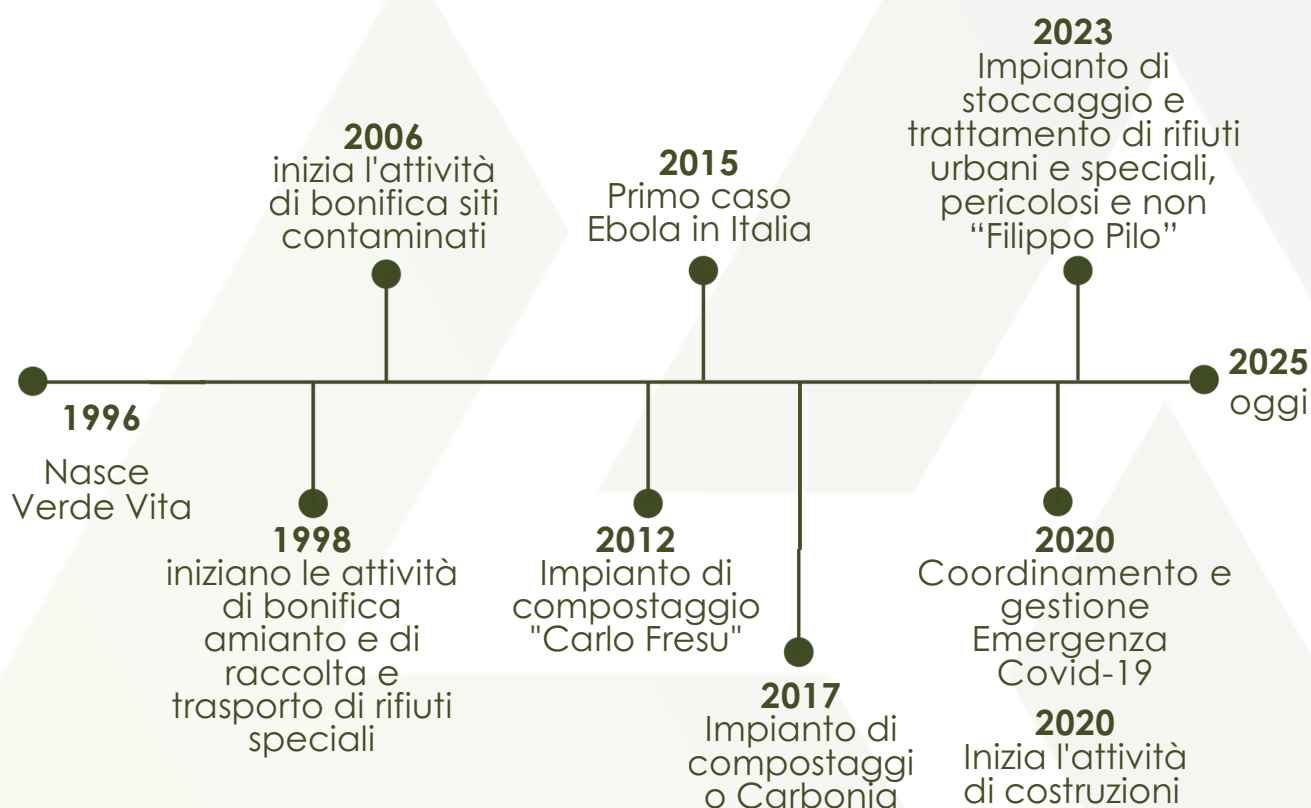
LA NOSTRA STORIA: DA SEMPRE AL SERVIZIO DELL'AMBIENTE E DELLE PERSONE

È il 1996 quando nasce **Verde Vita S.r.l.**, oggi Verde Vita S.r.l. SB, una tra le prime aziende sarde a occuparsi di ambiente con un *business mindset* differente e lungimirante, offrendo servizi di gestione e recupero dei rifiuti e bonifiche ambientali con l'obiettivo innovativo, per quegli anni, di essere un'**impresa sostenibile e circolare**.

Con un percorso di crescita sempre fondato su una strategia di adattamento al futuro, Verde Vita si propone di "innovare oggi per essere pronti alle sfide del domani".

Un'azienda del territorio per il territorio, che punta al rafforzamento del legame con le comunità e le istituzioni, con una particolare **attenzione al benessere dei cittadini e dei propri collaboratori**, lavorando ogni giorno per ridurre il nostro impatto sull'ambiente e utilizzare il minor numero di risorse possibili.

Sviluppiamo e utilizziamo le nostre competenze chiave attraverso l'intero processo aziendale con l'obiettivo di rivoluzionare il paradigma della produzione: creare modelli di business non solo legati alla generazione di valore strategico e finanziario, ma sostenibili, con un approccio globale che tenga conto anche degli aspetti ambientali e sociali, creando valore pubblico.



GESTIONE RIFIUTI



GREEN INDUSTRY



BONIFICHE SITI CONTAMINATI



BONIFICHE AMIANTO



P.I.A.S.



PULIZIE IND. E SANIFICAZIONI



COSTRUZIONI

I NOSTRI OBIETTIVI OGGI E IN FUTURO

Verde Vita S.r.l. SB vuole essere, nel territorio in cui opera, la migliore impresa sarda di servizi ambientali per i suoi clienti e lavoratori, attraverso un continuo processo di innovazione e di forte radicamento nel territorio, rispettando l'ambiente.

Per Verde Vita perseguire quest'obiettivo rappresenta un motivo di orgoglio e fiducia per:

- **i clienti** - perché ricevano, attraverso l'ascolto costante, servizi di qualità all'altezza delle loro attese
- **le donne e gli uomini che lavorano con noi** - perché siano protagonisti dei risultati con le loro competenze e la loro passione
- **il territorio di riferimento** - perché sia la ricchezza economica, sociale e ambientale da promuovere per un futuro sostenibile
- **i fornitori** - perché siano attori della filiera del valore e partner di crescita

I NOSTRI VALORI AZIENDALI

INTEGRITÀ: Un gruppo di persone corrette e leali.

La legalità, la correttezza, l'onestà dei comportamenti verso tutti gli stakeholder costituiscono i principi fondamentali nel nostro agire.

TRASPARENZA: Sinceri e chiari verso tutti gli interlocutori.

Ci impegniamo a fornire a tutti i portatori di interesse, in modo chiaro, completo e tempestivo, le informazioni relative alle azioni condotte a tutti i livelli di impresa.

COERENZA: Facciamo ciò che diciamo di fare.

Questo per noi significa impegnarci a perseguire e attuare quotidianamente la missione, i valori e i principi di funzionamento dell'azienda.

RESPONSABILITÀ: Ambiente e Persone sono la bussola che orienta il nostro agire.

Ci impegniamo costantemente a dare sempre il massimo di noi stessi, rispondendo delle nostre azioni con l'obiettivo di tutelare al meglio l'ambiente e le persone.



LE NOSTRE ATTIVITÀ



GESTIONE RIFIUTI

Verde Vita nasce come azienda specializzata nella gestione rifiuti.

In quasi 30 anni di esperienza ha sviluppato competenze e modalità di lavoro in grado di gestire qualsiasi tipo di rifiuto.

Verde Vita esegue servizi di raccolta, cernita, raggruppamento, movimentazione, condizionamento ed etichettatura, carico e trasporto, recupero e/o smaltimento di rifiuti urbani e speciali, pericolosi e non, solidi, fangosi e liquidi, provenienti da attività industriali, sanitarie, artigianali, commerciali e di servizio.

Il servizio comprende:

- consulenza tecnica e ambientale;
- consulenza relativa al carico-scarico e trasporto di merci pericolose su strada (ADR) e via mare (IMDG);
- fornitura di contenitori omologati ed etichettati secondo le normative vigenti;
- campionamento e analisi chimico-fisiche di caratterizzazione dei rifiuti eseguite presso laboratori accreditati convenzionati;
- predisposizione scritture ambientali.



BONIFICHE AMIANTO

Con una pluridecennale esperienza nel settore, Verde Vita si distingue come leader nella bonifica di siti con presenza di amianto friabile e compatto. Il team altamente qualificato e abilitato dell'azienda assicura interventi efficienti e in piena conformità alle normative vigenti, ponendo particolare attenzione alla sicurezza degli operatori, delle persone e dell'ambiente circostante.

Il servizio offerto comprende:

- gestione dei rapporti con gli Enti competenti;
- progettazione e inoltro del Piano di Lavoro;
- servizi in campo per la bonifica dell'amianto sia di impianti che negli edifici;
- monitoraggio ambientale per il controllo della dispersione delle fibre prima, durante e dopo gli interventi.

Mediante un approfondito sopralluogo e un'analisi avanzata dei manufatti, l'Ufficio Tecnico di Verde Vita sviluppa progetti e preventivi personalizzati.



GREEN INDUSTRY

Verde Vita si impegna ogni giorno nella gestione sostenibile dei rifiuti verso una piena transizione all'economia circolare.

In quest'ottica ha progettato, costruito e gestisce tre impianti di trattamento dei rifiuti.

Nella sede di Sassari è in esercizio lo stabilimento "Filippo Pilo", entrato in funzione nel 2023 come impianto di stoccaggio e trattamento finalizzato a massimizzare il recupero dei rifiuti urbani e speciali, anche pericolosi, configurandosi come un'area appositamente progettata e attrezzata per garantire la massima sicurezza delle persone e la protezione dell'ambiente circostante, in cui i rifiuti sono gestiti in conformità alle rigorose disposizioni normative vigenti.

Nella sede di Porto Torres (SS) è attivo uno stabilimento industriale di trattamento dei rifiuti organici provenienti dalla raccolta differenziata dei comuni del nord-ovest della Sardegna finalizzato alla produzione di Compost di qualità, destinato alle aziende agricole del territorio, anche biologiche.

Infine, nella sede di Carbonia (SU), viene gestito uno stabilimento industriale pubblico di trattamento dei rifiuti organici provenienti dalla raccolta differenziata del sud-ovest della Sardegna, oltre a un impianto di trattamento dei rifiuti ingombranti e la gestione post operativa della discarica appartenente allo stesso complesso IPPC.



PULIZIE INDUSTRIALI E SANIFICAZIONI

Con una decennale esperienza nel settore delle pulizie industriali, la società dispone di personale altamente specializzato e mezzi avanzati per interventi in ambiti industriali quali centrali termoelettriche, aree portuali e stabilimenti produttivi. Grazie all'utilizzo di un Escavatore a Risucchio doppia turbina, omologato A.D.R. e Atex, offriamo servizi di rimozione di materiali solidi, liquidi, polverulenti o melmosi, eseguendo lavaggi approfonditi su strade, banchine portuali, aeroporti, raffinerie e centrali termoelettriche.

La nostra organizzazione garantisce soluzioni efficaci e mirate per le esigenze dei nostri clienti.

Verde Vita è in grado di operare in tutti gli ambienti per renderli sicuri. La società svolge infatti un servizio di sanificazione, proteso al contrasto e contenimento del contagio da agenti patogeni, alla soppressione di eventuali focolai e al ripristino della salubrità dei luoghi. Negli ultimi anni Verde Vita ha maturato una significativa esperienza negli interventi di sanificazione in ambito sanitario ospedaliero.



BONIFICHE SITI CONTAMINATI

Ogni intervento di risanamento ambientale è da considerarsi unico per la molteplicità delle variabili in gioco, quali ad esempio le caratteristiche geologiche ed idrogeologiche dell'area o la tipologia e diffusione degli inquinanti coinvolti. Grazie alla propria organizzazione e professionalità, Verde Vita è in grado di assicurare un servizio completo e garantito in tutte le sue fasi, seguendo in modo scrupoloso le indicazioni normative e ponendo particolare attenzione agli aspetti legati alla sicurezza delle persone e dell'ambiente.

Verde Vita realizza efficaci interventi di:

- Messa in Sicurezza e bonifica di suoli, falde e acque superficiali contaminate;
- Pronto Intervento Ambientale a seguito di incidenti, allagamenti, incendi;
- Bonifica aree industriali dismesse e/o discariche;
- Bonifica aree contaminate dallo stoccaggio di rifiuti speciali, anche altamente pericolosi;
- Bonifica serbatoi adibiti allo stoccaggio di prodotti petroliferi e chimici;
- Bonifica trasformatori ed apparecchiature contenenti PCB/PCT.



EMERGENZE AMBIENTALI E SANITARIE

Al verificarsi di un evento in grado di contaminare l'ambiente, la rapidità di intervento è di fondamentale importanza per il contenimento e diffusione del danno e dei conseguenti costi di ripristino dello stato iniziale.

Grazie alla sua struttura organizzativa, Verde Vita è in grado di inviare immediatamente nel luogo contaminato una squadra di primo intervento altamente specializzata, formata da operai e personale tecnico di coordinamento, automezzi e attrezzature di primo intervento.

Verde Vita assicura sul territorio nazionale un servizio di Pronto Intervento Ambientale e Sanitario (P.I.A.S.) al servizio dei cittadini, delle aziende, degli Enti pubblici attraverso il numero verde dedicato 800.018.500.

All'interno dell'organizzazione sono presenti figure professionali iscritte ai rispettivi ordini (geologi, chimici, ingegneri) che permettono a Verde Vita di svolgere attività di progettazione, consulenza, direzione ed esecuzione di lavori in tutti gli ambiti della tutela e del risanamento ambientale.



COSTRUZIONI

Nel settore edile Verde Vita si distingue per la capacità di offrire servizi completi di costruzioni, ristrutturazioni, demolizioni e manutenzioni.

Prediligiamo, ove possibile, la riqualificazione del patrimonio immobiliare esistente evitando il consumo di suolo, proponendo progetti ecosostenibili per garantire un'esperienza abitativa confortevole, con particolare attenzione alla cura del dettaglio e all'altezza delle aspettative dei nostri clienti.

Privilegiamo la collaborazione con fornitori e partner che condividono i valori di sostenibilità e adottano le migliori pratiche per ridurre l'impatto ambientale di ogni singolo progetto.



IL NOSTRO IMPEGNO



LE NOSTRE CERTIFICAZIONI

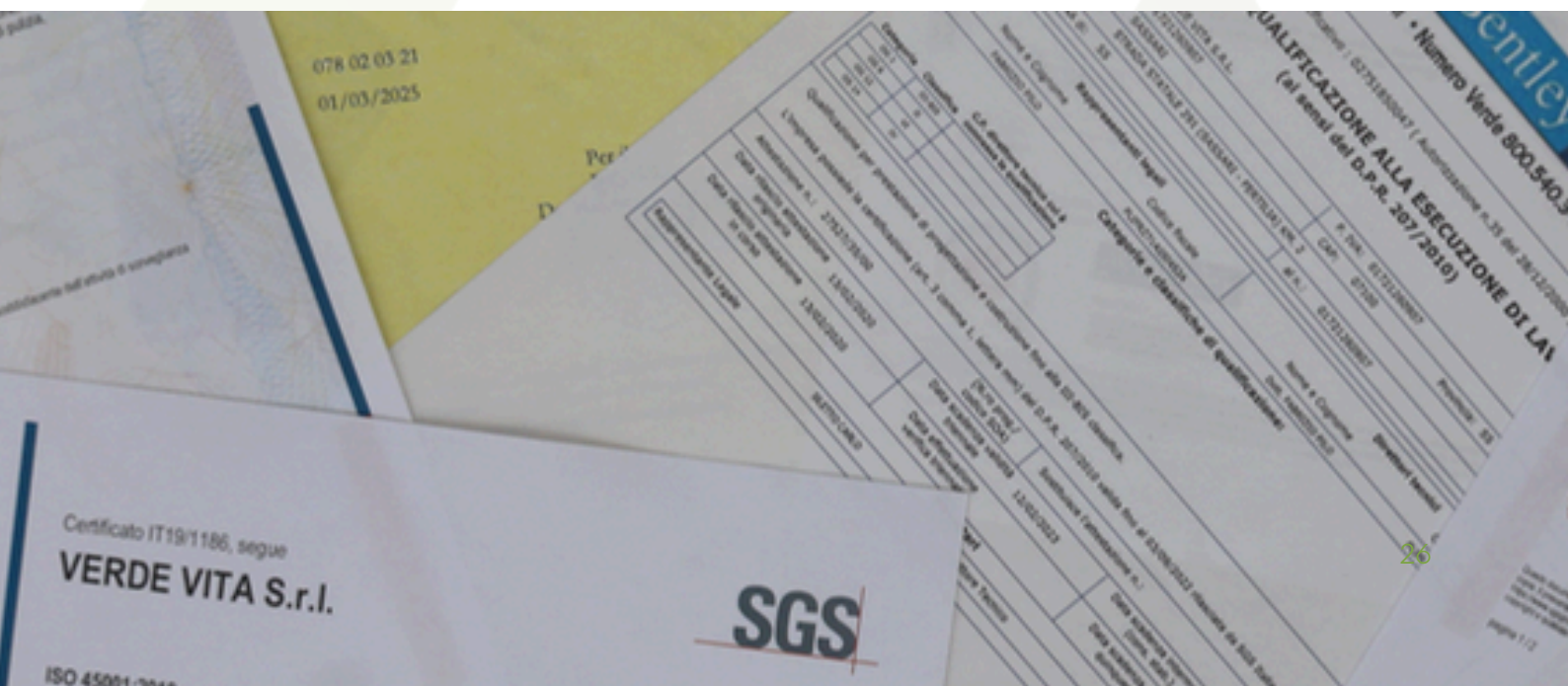
Da sempre attenti alla soddisfazione dei nostri clienti, alla tutela dell'ambiente, della salute e sicurezza dei lavoratori, al contrasto della corruzione e al rispetto di elevati standard etici e sociali, di seguito riportiamo le certificazioni ottenute - da parte dell'Ente Terzo Accreditato SGS Italia S.p.A.:

Norma	Ambito	Pilastro ESG
ISO 9001	Sistema di Gestione della Qualità	G
ISO 14001	Sistema di Gestione Ambientale	E
ISO 45001	Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro	S
ISO 37001	Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione	G
SA 8000	Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale d'Impresa	S

ATTESTAZIONE SOA

Verde Vita S.r.l. SB ha ottenuto la certificazione SOA per le seguenti categorie:

Categoria	Classifica	Descrizione e classifica
OG1	IV bis	Edifici civili e industriali - Importi fino ad € 3.500.00,00
OG 6	II	Acquedotti, gasdotti, oleodotti, opere di irrigazione e di evacuazione - Importi fino ad € 516.000,00
OG12	VI	Opere di Bonifica e Protezione Ambientale - Importi fino ad € 10.329.000,00
OS14	III bis	Impianti di smaltimento e recupero rifiuti - Importi fino ad € 1.500.000,00
OS23	III	Demolizione di opere - Importi fino ad € 1.033.000,00



QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA E SOSTENIBILITÀ

ISO 9001 · ISO 14001 · ISO 45001

La società Verde Vita S.r.l. SB si propone come partner ideale nella gestione dei servizi per l'Ambiente.

Da sempre, obiettivo principale di Verde Vita è quello di essere un'azienda dinamica ed efficiente, in grado di sviluppare e consolidare partnership sia con Enti Pubblici che privati, proponendo soluzioni innovative e con elevati standard di qualità che garantiscano massima sicurezza, rispetto dell'ambiente e sostenibilità.

Per assicurare un continuo ed ambizioso sviluppo in termini di rapporto con la clientela e con le istituzioni e per creare valore per l'azienda, Verde Vita s'impegna a perseguire:

- il miglioramento della soddisfazione del cliente;
- la prevenzione dell'inquinamento e l'individuazione di modelli di sviluppo sostenibile;
- condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie lavoro;
- l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
- la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del rappresentante dei lavoratori;
- il miglioramento continuo dell'efficacia del sistema qualità, ambiente e sicurezza;
- il rispetto dei requisiti legali e degli obblighi di conformità dall'organizzazione che riguardano gli adempimenti legislativi di settore, quelli ambientali e in materia di sicurezza.



Attraverso il mantenimento del Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, secondo le rispettive norme di riferimento ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, certificato da ente accreditato, Verde Vita promuove tutte le azioni necessarie affinché i processi e le attività siano sviluppati in modo efficiente ed economico, e secondo i seguenti principi fondamentali:

- rispetto dei requisiti contrattuali;
- miglioramento continuo del prodotto/servizio fornito al Committente, orientato allo sviluppo sostenibile ed alla necessità di prevenire l'inquinamento e ridurlo ai livelli minimi possibili con le tecniche disponibili;
- rispetto, nei contenuti e nei principi, delle norme di legge applicabili alle attività svolte e ove possibile, applicazione volontaria di ulteriori provvedimenti ritenuti migliorativi anche in assenza di obblighi legislativi;
- promuovere ogni iniziativa idonea a prevenire, in ogni attività, l'accadimento di incidenti che possano compromettere la sicurezza dei collaboratori;
- sensibilizzare ed informare tutti i dipendenti ed i collaboratori sulla necessità di rispettare le norme ambientali, di sicurezza e di igiene applicabili;
- fornire le risorse ed addestrare i collaboratori ad intervenire in condizioni anomale e di emergenza così da minimizzare le eventuali conseguenze;
- operare nel proprio contesto promuovendo un rapporto trasparente e collaborativo con i soggetti pubblici, privati e la comunità locale;
- mantenere costantemente monitorato e assicurare il grado di conformità dal Sistema Qualità, Ambiente e Sicurezza alle norme, leggi di riferimento ed ai requisiti degli stessi;
- monitorare gli indici di qualità, le prestazioni ambientali e sulla sicurezza.



RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IMPRESA

SA 8000

Verde Vita, consapevole del ruolo che il rispetto dei diritti dei lavoratori e delle condizioni di lavoro dignitose riveste lungo l'intera catena di fornitura, ha adottato un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale con l'obiettivo di tutelare i lavoratori da lavoro minorile, lavoro forzato, discriminazione e pratiche disciplinari lesive della dignità della persona, garantendo altresì condizioni adeguate in materia di libertà di associazione, orario di lavoro, retribuzione e salute e sicurezza. Tale sistema si fonda su attività di monitoraggio e verifica periodica, sulla formazione continua del personale e sul coinvolgimento attivo dei fornitori e dei partner commerciali, promuovendo una cultura aziendale improntata all'equità, alla trasparenza e al rispetto della persona.

Riteniamo che la strategia più efficace per il perseguimento dei principi della nostra Politica di Responsabilità Sociale consista nella piena attuazione e nel costante miglioramento del Sistema di Gestione conforme alla norma SA 8000, di cui siamo certificati a partire da giugno 2025. Attraverso tale sistema, l'organizzazione si impegna a garantire il rispetto dei più elevati standard etici e sociali e a promuovere comportamenti corretti in tutte le proprie attività e relazioni commerciali.



SIAMO UNA SOCIETÀ BENEFIT...

Migliorare la vita del pianeta e delle persone di oggi e domani

Le società Benefit hanno lo scopo di promuovere la costituzione e favorire la diffusione di società che nell'esercizio di una attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse (art. 376 l.n. 208/2015).

Verde Vita S.r.l. SB da circa 30 anni è impegnata nello sviluppo un futuro sostenibile. Abbiamo scelto di distinguerci sul mercato attraverso un impegno concreto nel generare un impatto positivo sull'ambiente e le persone.

In linea con gli impegni assunti, a partire da 2023, Verde Vita S.r.l. SB ha acquisito lo status di Società Benefit.

... E ORA ANCHE B CORP™

Un passo importante verso un futuro più sostenibile

Dal 2025 Verde Vita S.r.l. SB è diventata una B Corp Certificata™ (Benefit Corporation™).

Questo traguardo testimonia l'impegno dell'azienda nel rispettare standard crescenti di performance sociale, ambientale e di governance, in una prospettiva di miglioramento continuo.

Come azienda certificata B Corp™, entriamo a far parte di un movimento globale di imprese che scelgono di utilizzare il business come forza positiva, valorizzando gli interessi di tutti gli stakeholder: persone, clienti, comunità e ambiente.

In particolare, ci siamo impegnati a dare il nostro contributo attraverso il perseguimento di tre principali finalità di beneficio comune:

- tutela dell'ambiente e transizione ecologica verso una piena economia circolare;
- benessere, coinvolgimento e cura delle proprie persone;
- sostenibilità del territorio e della comunità.

Il processo di certificazione B Corp™, condotto da B Lab™, ente privato no profit, ha riguardato la valutazione dell'azienda in diverse aree chiave: governance, lavoratori, comunità, ambiente e clienti.

Abbiamo superato con successo il B Impact Assessment™ (BIA™), dimostrando di soddisfare gli standard richiesti in termini di performance sociale e ambientale, responsabilità e trasparenza.

Certificazione



VERDE VITA S.R.L. SOCIETÀ BENEFIT

RELAZIONE D'IMPATTO 2025

Il presente capitolo costituisce la Relazione concernente il perseguimento delle finalità di beneficio comune di cui all'art. 1, commi 376-384, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, predisposta dal Responsabile di Impatto e allegata al bilancio d'esercizio ai fini del deposito congiunto presso il Registro delle Imprese, ai sensi del medesimo art. 1, comma 382.

Verde Vita, in qualità di Società Benefit, oggi e in futuro esiste per rendere migliore l'ambiente e la vita delle persone e intende perseguire, nell'esercizio della propria attività economica, anche una o più finalità di beneficio comune e si impegna a operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di ambiente, persone, comunità, territori, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse, ai sensi dell'art. 1, comma 376 e seguenti, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208.

La Società ha come fine il raggiungimento di un risultato economico positivo che le permetta di perseguire anche finalità di sostenibilità per l'ambiente e le persone, generando un impatto positivo e misurabile dal Responsabile di Impatto quale soggetto incaricato delle funzioni e dei compiti volti al perseguimento delle suddette finalità del beneficio comune ai sensi dell'art. 380 l.n. 208/2015.

Nello specifico, ci siamo posti come obiettivo tre finalità di beneficio comune, che monitoriamo attraverso il B Impact Assessment™.



FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

1 FINALITÀ

Tutela dell'Ambiente e transizione ecologica verso una piena Economia Circolare.

Verde Vita si impegna a:

- concentrare i propri sforzi cercando soluzioni innovative e all'avanguardia che permettano di ridurre l'impatto sull'ambiente, impegnandosi a utilizzare il numero minore di risorse possibili e innovando i processi;
- attuare un'evoluzione progressiva del proprio modello di business e operativo, verso un'economia tendente a zero emissioni di gas climalteranti, in linea con gli obiettivi europei di neutralità climatica e quelli nazionali di transizione ecologica.

Tutela dell'Ambiente e transizione ecologica verso una piena Economia Circolare

CONSUNTIVO AZIONI 2025

	AZIONE	KPI	PROGRESSO
	Stipulare contratti approvvigionamento energia elettrica – 100% da fonti rinnovabili	% EE da Fonti Rinnovabili.	Sia a Sassari che nell'impianto di Porto Torres acquistiamo energia proveniente al 100% da fonti rinnovabili, in questo modo, rispetto al 2024, abbiamo incrementato la quota di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili sul totale dell'energia elettrica consumata, passando dal 38% al 41%.
	Acquisto HVO "Diesel ecologico"	% riduzione CO2	Nel corso del 2025, per la movimentazione della flotta aziendale abbiamo utilizzato per l'84% Diesel HVO, questo ha portato ad un netto decremento delle emissioni di CO2e.
	Miglioramento gestione rifiuti impianto di Sassari	Avvio trattamento rifiuti mediante sterilizzatore % Rifiuti trattati	Obiettivo in corso di raggiungimento, riprogrammato per il 2026.

AZIONI PIANIFICATE 2026

AZIONE	KPI	TEMPI
Monitoraggio continuo degli impatti ambientali e sociali generati dalle attività aziendali	Bilancio di Sostenibilità	31 dic 2026
Miglioramento gestione rifiuti impianto di Sassari	Avvio trattamento rifiuti mediante sterilizzatore % Rifiuti trattati	31 dic 2026
Utilizzo HVO "Diesel ecologico" per il 100% del nostro fabbisogno	% utilizzo HVO	31 dic 2026

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

2 FINALITÀ

Benessere, coinvolgimento e cura delle proprie Persone

Verde Vita si impegna a:

- valorizzare le donne e gli uomini che lavorano in azienda, perché siano protagonisti dei risultati con le loro competenze, passione, coesione e senso di appartenenza, attraverso percorsi di coinvolgimento e accrescimento professionale, promuovendo il benessere personale e favorendo l'equilibrio della loro vita lavorativa e privata;
- intraprendere azioni volte al miglioramento e semplificazione delle attività quotidiane svolte dalle proprie Persone, anche attraverso azioni di modernizzazione e innovazione, in un'ottica di benessere condiviso.

Benessere, coinvolgimento e cura delle proprie persone

CONSUNTIVO AZIONI 2025

	AZIONE	KPI	PROGRESSO
	Ottenimento certificazione sulla responsabilità sociale ai sensi della SA 8000	Svolgimento Stage 1 e Stage 2. Ottenimento certificazione.	Ottenimento certificazione sulla responsabilità sociale ai sensi della SA 8000
	Progettazione e realizzazione di eventi su tematiche sociali e ambientali coinvolgendo i lavoratori nel raggiungimento di target sociali e ambientali	Organizzazione n 5 eventi con tematiche sociali e/o ambientali.	Progettazione e realizzazione di eventi su tematiche sociali e ambientali
	Ottenimento certificazione per la parità di genere PdR 125:2022	Audit di certificazione da parte di ente accreditato. Ottenimento certificazione.	Obiettivo riprogrammato per il 2026

AZIONI PIANIFICATE 2026

AZIONE	KPI	TEMPI
Audit di certificazione da parte di ente accreditato.	Ottenimento UNI PdR 125:2022	31 dic 2026
Supporto alla genitorialità dei propri collaboratori	Isituzione "Bonus figlio"	31 dic 2026

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

3 FINALITÀ

Territori e Comunità sostenibili

Verde Vita si impegna a:

- aiutare Istituzioni, Imprese, Associazioni e Persone nel loro percorso di transizione ecologica diffondendo i valori di tutela e rispetto dell'Ambiente, Economia Circolare e Neutralità carbonica contribuendo ad ampliare la visione delle attività umane in ottica di Ciclo di Vita;
- promuovere e sostenere iniziative sulle tematiche della Sostenibilità per contribuire alla rigenerazione e sviluppo sociale del territorio in cui opera, con particolare attenzione ai temi della dignità e della diversità delle persone.

Territori e Comunità sostenibili

CONSUNTIVO AZIONI 2025

	AZIONE	KPI	PROGRESSO
✓...v	Erogazione di donazioni a favore di Associazioni locali no profit impegnate in progetti sociali e/o di natura ambientale	N. donazioni/anno	Sono state effettuate le seguenti donazioni: -n. 50 Agende a favore dell'Associazione Mondo X Sardegna. Sono state inoltre effettuate n. 8 sponsorizzazioni ad associazioni no profit locali che si occupano di progetti di natura sociale e ambientale.
✓...v	Organizzare e svolgere eventi e/o seminari su tematiche ambientali e sociali a favore del personale e di terzi	N. eventi/anno	Durante il corso del 2025 sono stati realizzati n. 8 eventi a tema ambiente e tematiche sociali.
✓...v	Ottenimento riconoscimento B Corp™	Superamento BIA	A giugno 2025 siamo diventati B Corp™, grazie al superamento del B Impact Assessment™.
✓...v	Progettare iniziative di intervento per le quali Verde Vita contribuisce ad organizzare progetti di volontariato con il coinvolgimento del personale	Iniziative di volontariato	Nel corso del 2025 sono proseguite le attività di volontariato c/o la mensa domenicale Vincenziana, alle quali hanno partecipato una media di 6 persone per un totale di 5 incontri.
✓...v	Progettare iniziative di intervento per le quali Verde Vita supporta la Comunità per lo sviluppo di buone pratiche per la gestione dei rifiuti e/o azioni di sensibilizzazione alla tutela dell'ambiente	N. 3 iniziative per la promozione di buone pratiche per la tutela dell'ambiente	Nel corso del 2025 abbiamo organizzato le seguenti iniziative per la promozione di corrette pratiche ambientali: • n.1 incontro sugli usi e benefici del compost; • n.1 visita c/o impianto di compostaggio Porto Torres di due classi dell'Istituto superiore A. Roth, nell'ambito del progetto "Educare all'Ambiente"; • n.1 visita c/o impianto di compostaggio Carbonia delle classi dell'Istituto superiore S. Atzeni, nell'ambito del progetto "Educare all'Ambiente".

Territori e Comunità sostenibili

AZIONI PIANIFICATE 2026

AZIONE	KPI	TEMPI
Implementazione visite guidate delle nuove generazioni	N. eventi sociali e ambientali con scuole e ragazzi	31 dic 2026



VERDE VITA S.R.L. SOCIETÀ BENEFIT

Una Società che assume la qualifica di Società Benefit deve dimostrare l'impegno ad operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente, mediante una valutazione di impatto che deve comprendere le seguenti aree di analisi:

- **Governo d'impresa**, per valutare il grado di trasparenza e responsabilità della società nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, con particolare attenzione allo scopo della società, al livello di coinvolgimento dei portatori d'interesse, e al grado di trasparenza delle politiche e delle pratiche adottate dalla società;
- **Lavoratori**, per valutare le relazioni con i dipendenti e i collaboratori in termini di retribuzioni e benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza del lavoro;
- **Altri portatori d'interesse**, per valutare le relazioni della società con i propri fornitori, con il territorio e le comunità locali in cui opera, le azioni di volontariato, le donazioni, le attività culturali e sociali, e ogni azione di supporto allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura;
- **Ambiente**, per valutare gli impatti della società, con una prospettiva di ciclo di vita dei prodotti e dei servizi, in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi, processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita.

Verde Vita, per ottemperare a detti obblighi di legge, utilizza lo standard internazionale di terza parte B Impact Assessment™.

La sintesi dell'impatto generato da Verde Vita S.r.l. Società Benefit relativa all'anno 2025 è pari a un punteggio di 86,7, su una scala che va da 0 a 200.

Segue il dettaglio del punteggio complessivo nelle singole aree di analisi del B Impact Assessment™.



B IMPACT ASSESSMENT™

Punteggio BIA™ - confronto con i benchmark

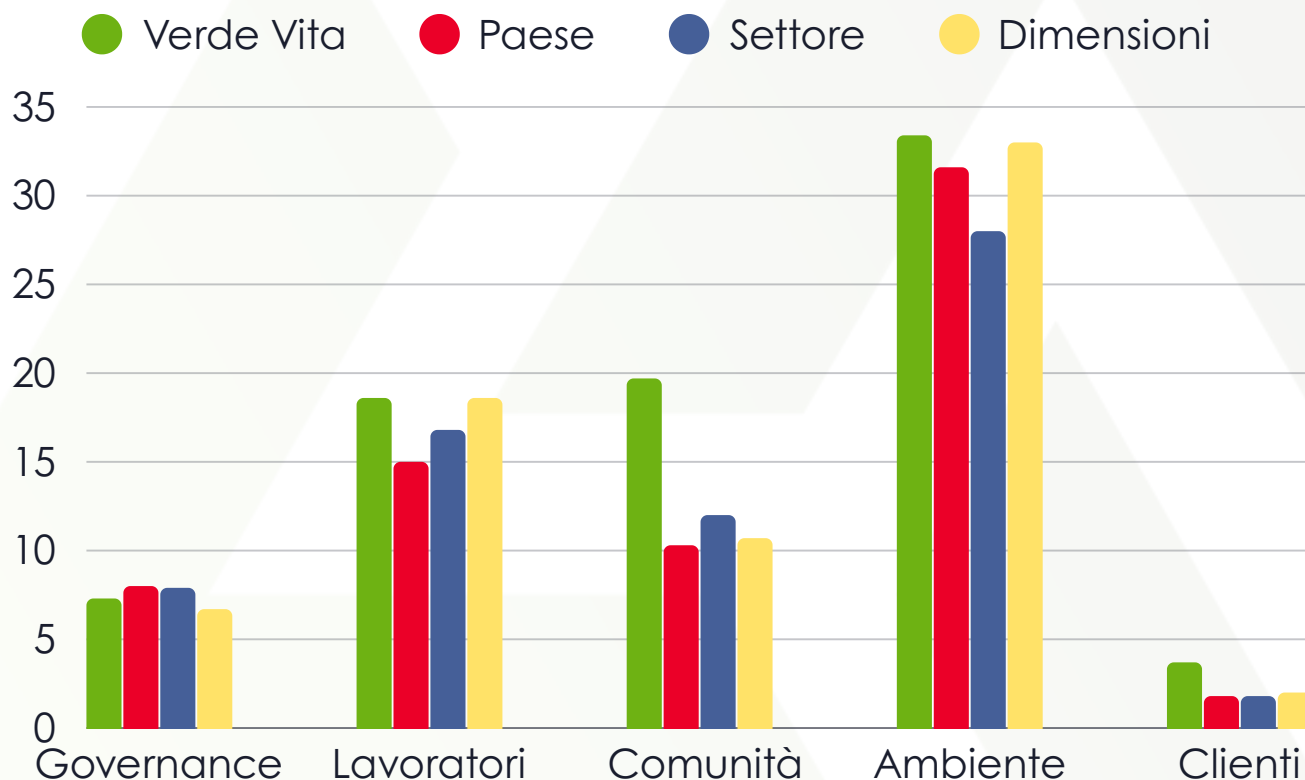
L'analisi dei benchmark di riferimento* evidenzia come il tema "Ambiente" rappresenti l'ambito maggiormente rilevante per l'azienda, con valori superiori rispetto ai benchmark di Paese, Settore e Dimensioni aziendali.

Anche nell'area "Lavoratori" il posizionamento risulta in linea o leggermente superiore ai riferimenti considerati, confermando una buona attenzione verso le tematiche interne e il capitale umano.

Per quanto riguarda "Comunità", il punteggio risulta più elevato rispetto a tutti e tre i benchmark di Paese Settore e Dimensioni.

Le aree "Governance" e "Clienti" mostrano invece valori più contenuti e generalmente in linea con i benchmark di riferimento, evidenziando possibili margini di sviluppo futuro.

Nel complesso, il confronto con i benchmark conferma un profilo aziendale particolarmente orientato agli aspetti ambientali e sociali, con performance competitive rispetto ai principali riferimenti analizzati.



*Dati estrapolati dai Benchmark presenti sul B Impact Assessment™ di B Lab™ in data 15.06.2026. Ciascun parametro di riferimento viene calcolato come la mediana delle aziende che hanno raggiunto un livello di completamento superiore al 75% nella sezione specificata.

MISURAZIONE DELL'IMPATTO



ENVIRONMENT

IN CHE MODO L'AZIENDA SI PRENDE CURA DELL'AMBIENTE?

6 ACQUA PULITA
E SERVIZI
IGIENICO-SANITARI



7 ENERGIA PULITA
E ACCESSIBILE



12 CONSUMO
E PRODUZIONE
RESPONSABILI



13 LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO



IL NOSTRO IMPATTO

Area Ambientale (E)

Verde Vita opera in settori ad alta esposizione ambientale: compostaggio, gestione rifiuti urbani e speciali, bonifiche, pronto intervento ambientale e gestione post-operativa di discarica. I temi ambientali ad alta priorità comprendono:

- **Emissioni in atmosfera di gas serra (Scope 1 e Scope 2):** rischio fisico e di transizione. La gestione delle flotte, il trattamento dei rifiuti speciali e i consumi energetici rappresentano l'impatto climatico principale.
- **Recupero e riutilizzo rifiuti/Economia circolare:** opportunità di creazione di valore. L'incremento della quota avviata a riutilizzo è un indicatore diretto di circolarità e differenziante nelle gare pubbliche.
- **Gestione percolato e acque:** monitoraggio continuo dei consumi di acqua e dei quantitativi di percolato estratti.



QUADRO DEGLI INDICATORI ENVIRONMENT 2025

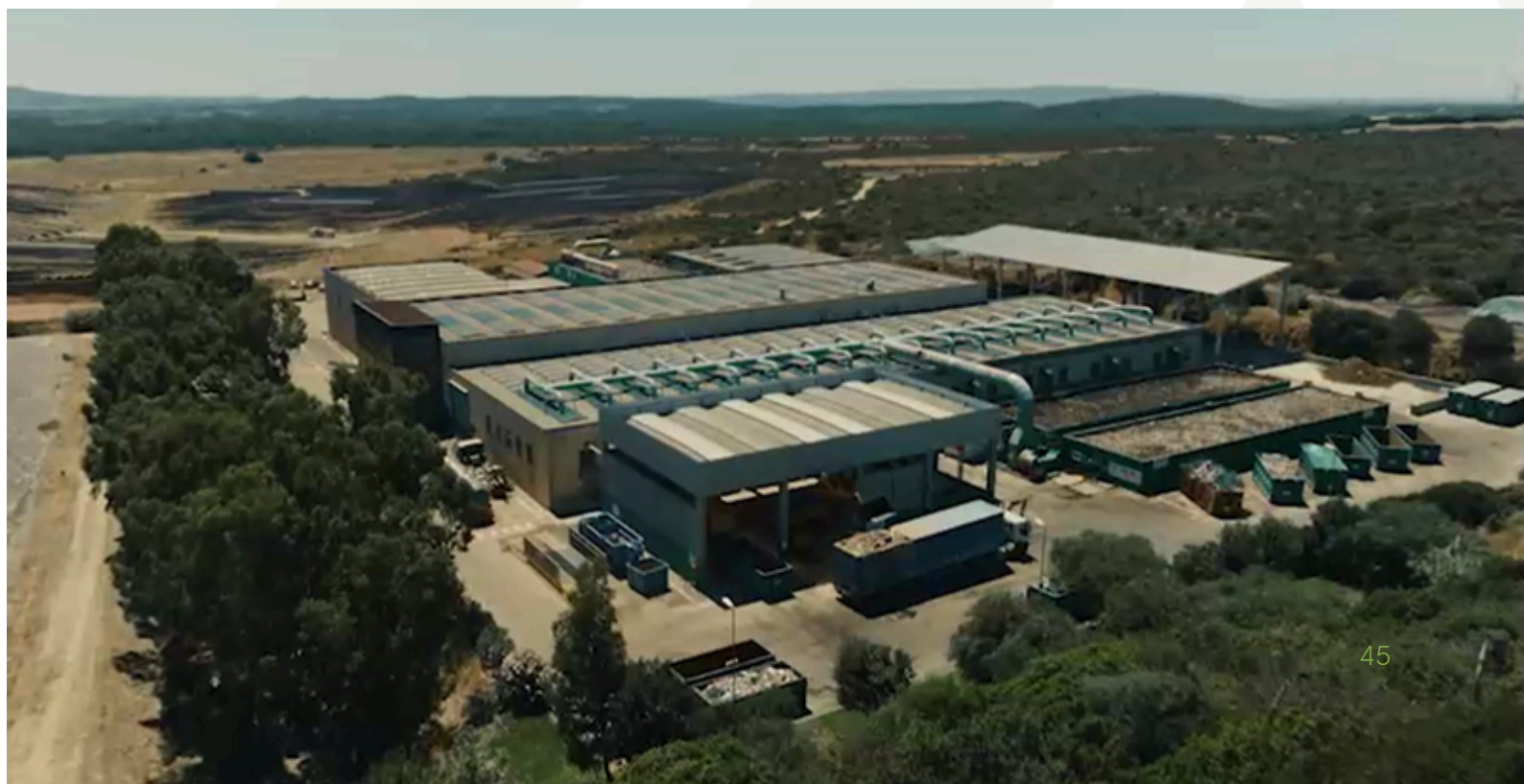
I seguenti indicatori sono stati selezionati sulla base dei temi materiali identificati nell'analisi di doppia materialità e integrano la totalità dei KPI raccolti per il 2025. Sono organizzati nelle tre aree ESG con sottocategorie tematiche, per rendere immediatamente leggibile il profilo di impatto di Verde Vita. I dati raccolti nel 2025 costituiranno la baseline di riferimento per le future rendicontazioni, consentendo di monitorare e valutare l'andamento aziendale nel tempo.

Sul piano metodologico, la selezione fa riferimento ai topic VSME (EFRAG) come standard di raccolta dati per PMI, agli standard GRI applicabili e ai requisiti quantitativi degli ESRS.

KPI / Indicatore	Unità	Standard
E - ENVIRONMENTAL Energia e clima · Rifiuti e circolarità · Acqua e percolato		
Energia e clima		
Consumo energia totale	kW/h/anno	ESRS E1 GRI 302-1
% energia da fonti rinnovabili	%	ESRS E1 GRI 302-1
Emissioni Scope 1 (dirette)	tCO ₂ eq/anno	ESRS E1 GRI 305-1
Emissioni Scope 2 (energia acquistata)	tCO ₂ eq/anno	ESRS E1 GRI 305-2
Rifiuti e circolarità		
Rifiuti totali prodotti dalla gestione interna	kg/anno	ESRS E5 GRI 306-3
% rifiuti interni avviati a recupero	%	ESRS E5 GRI 306-4
Tasso di recupero rifiuti trattati	%	ESRS E5 GRI 306-4
% ingombranti avviati a riutilizzo/recupero	%	ESRS E5 GRI 306-4
T di compost di qualità prodotto	t	ESRS E5 D.Lgs. 75/2010

QUADRO DEGLI INDICATORI ENVIRONMENT 2025

KPI / Indicatore	Unità	Standard
E - ENVIRONMENTAL Energia e clima · Rifiuti e circolarità · Acqua e percolato		
Acqua e percolato		
Consumo acqua totale	ML/anno	ESRS E3 GRI 303-5
Volumi percolato trattato	t/anno	ESRS E3 GRI 306-5



TUTELA DELL'AMBIENTE E SOSTEGNO ALLA TRANSIZIONE ECOLOGICA

6 ACQUA PULITA
E SERVIZI
IGIENICO-SANITARI



7 ENERGIA PULITA
E ACCESSIBILE



12 CONSUMO
E PRODUZIONE
RESPONSABILI



13 LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO



ENERGIA E CLIMA

Verde Vita S.r.l. SB crede nella tutela dell'Ambiente e sostiene la transizione ecologica verso una piena Economia Circolare, pertanto s'impegna a:

- concentrare i propri sforzi cercando soluzioni innovative e all'avanguardia che permettano di ridurre l'impatto sull'ambiente, impegnandosi a utilizzare il numero minore di risorse possibili e innovando i propri processi;
- attuare un'evoluzione progressiva del proprio modello di business e operativo, verso un'economia tendente a zero emissioni di gas climalteranti, in linea con gli obiettivi europei di neutralità climatica e quelli nazionali di transizione ecologica.

Verde Vita S.r.l. SB utilizza nell'esercizio delle proprie attività energia in varie forme tra cui combustibili ed energia elettrica.

L'energia elettrica, proveniente sia da fonti esterne che da autoproduzione, è generata in parte da fonti rinnovabili - dagli impianti fotovoltaici presenti nelle sedi di Sassari e Porto Torres - e in parte da fonti di energia non rinnovabile.

Da febbraio 2025 utilizziamo per la movimentazione del nostro parco mezzi carburante (gasolio), proveniente da fonti 100% rinnovabili. Grazie a questo inserimento nell'approvvigionamento del carburante, siamo riusciti notevolmente a ridurre le emissioni dirette Scope 1 generate.

Il consumo totale di energia elettrica interno all'organizzazione è rappresentato in kW/h e in Gigajoule, mentre il consumo totale di carburante è rappresentato in litri e Gj.

I dati sono stati rilevati:

- dalle fatture dei fornitori di energia elettrica e di carburanti
- dalla lettura dei contatori per la fornitura di energia elettrica e/o contaltri del serbatoio di gasolio
- dal sito di e-distribuzione per i valori di energia elettrica prodotta e autoconsumata

I consumi di energia elettrica rilevati sono generati per alimentare i servizi erogati quali:

1. Processo produttivo di compostaggio
2. Processo produttivo di trattamento rifiuti ingombranti
3. Gestione attività uffici

I consumi di carburante rilevati sono generati per alimentare i servizi di:

1. Gestione processo di gestione e trasporto rifiuti
2. Gestione processo di bonifiche e cantieri
3. Processo produttivo di compostaggio
4. Processo produttivo di trattamento rifiuti ingombranti



Al fine di utilizzare l'energia con maggiore efficienza, per contribuire a combattere il cambiamento climatico e ridurre l'impronta ambientale complessiva, sono state adottate le seguenti misure:

- progettazione e avvio dell'impianto fotovoltaico da 87 kW/h presso la sede amministrativa di Sassari;
- progettazione e avvio dell'impianto fotovoltaico da 266 kW/h presso la sede dell'impianto di compostaggio di Porto Torres;
- mantenimento contratti di fornitura di energia elettrica con certificato di garanzia da fonti rinnovabili al 100% presso l'impianto di Porto Torres;
- l'impiego di biocarburanti HVO, ottenuti al 100% da fonti rinnovabili, per l'84% del fabbisogno della flotta aziendale, con una conseguente riduzione delle emissioni di gas serra fino al 90% rispetto al carburante fossile tradizionale.

Di seguito sono rappresentati i consumi di energia elettrica nell'anno 2025.

Dal raffronto dei dati sul fabbisogno energetico e sui consumi di combustibili riferiti agli anni 2024 e 2025 emerge quanto segue:

Consumi energetici	2024	2025	Variazione %
Energia elettrica (kWh)	1.648.566	1.721.266	+4,40%
• di cui autoprodotta (kW/h)	238.464 (38%)	252.769 (41%)	+2,00%
% energia da fonti rinnovabili (%)	38	41	+2,00%
Combustibili (l)	245.250	229.953	-6,20%

Sono state di conseguenza rilevate le emissioni Scope 1 e Scope 2, che grazie alle iniziative intraprese hanno ugualmente registrato una variazione positiva:

Indicatore (t CO ₂ e)	2024	2025	Variazione %
Scope 1	332,2	128,37	-61,36%
Scope 2 – Location-Based	356,9	367,1	+2,86%
Scope 2 – Market-Based	439	406,9	-7,31%
Scope 1+2 – Location-Based	689,1	495,47	-28,10%
Scope 1+2 – Market-Based	771,2	535,27	-30,59%

Analisi delle emissioni Scope 1 e Scope 2

Abbiamo adottato il GHG Protocol quale metodologia di riferimento per il calcolo delle emissioni generate dalle nostre attività. L'utilizzo di questo standard, riconosciuto a livello internazionale e coerente con gli indirizzi della normativa europea, ci ha consentito di quantificare la nostra carbon footprint in modo trasparente e strutturato, rappresentando un primo passo fondamentale verso la definizione di strategie di riduzione delle emissioni e il contributo agli obiettivi di neutralità climatica al 2050. Tale standard nasce già alla fine del secolo scorso a seguito dell'adozione del Protocollo di Kyoto del 1997. Il Protocollo GHG suddivide le emissioni climalteranti in tre diverse categorie: Scope 1 – che riguarda le emissioni generate direttamente dall'azienda attraverso, a titolo esemplificativo, la movimentazione del parco mezzi per lo svolgimento delle attività; Scope 2 – che include le emissioni generate per la produzione di energia acquistata e utilizzata; Scope 3 – che include le emissioni generate durante tutta la catena del valore, ad esempio creazione e distribuzione dei beni e prodotti acquistati.

Il confronto tra i dati emissivi del 2024 e del 2025 evidenzia un significativo miglioramento delle performance ambientali di Verde Vita in tutte le componenti analizzate, ad eccezione delle emissioni di Scope 2 calcolate secondo l'approccio location-based, che registrano un lieve incremento.

Le emissioni dirette di Scope 1 mostrano la riduzione più marcata, passando da 332,20 a 128,37 tonnellate di CO₂e, con un calo del 61,36%. Tale risultato è coerente con la diminuzione dei consumi di combustibili registrata nel periodo (-6,2%, da 245.250 a 229.953 litri) ed è riconducibile anche all'introduzione, a partire da febbraio 2025, del gasolio HVO per l'alimentazione della flotta aziendale. L'HVO utilizzato proviene al 100% da fonti rinnovabili e, nel corso del 2025, ha rappresentato l'84% del fabbisogno complessivo di carburante.

Per quanto riguarda lo Scope 2, nel 2025 è aumentata la quota di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili sul totale dei consumi aziendali, passata dal 38% al 41%. Contestualmente, è cresciuta anche la produzione di energia elettrica da impianti fotovoltaici, da 238.464 a 252.769 kWh (+6%). I risultati emissivi variano in funzione della metodologia di calcolo adottata.:

- con l'approccio market-based, le emissioni diminuiscono del 7,31%, passando da 439,0 a 406,9 tonnellate di CO₂e. Tale andamento è coerente con l'incremento della quota di energia elettrica autoprodotta, che passa da 238.464 a 252.769 kWh (+6%), e con l'approvvigionamento di energia caratterizzato da fattori di emissione più favorevoli, derivanti da contratti di fornitura di energia certificata da fonti rinnovabili. L'acquisto di energia elettrica certificata 100% da fonti rinnovabili ha inoltre consentito di evitare l'emissione di 210 tonnellate di CO₂e rispetto al corrispondente fattore di emissione del mix elettrico nazionale.
- con l'approccio location-based, invece, le emissioni aumentano lievemente del 2,86%, passando da 356,9 a 367,1 tonnellate di CO₂e. L'incremento è attribuibile alla crescita del fabbisogno complessivo di energia elettrica (+4,4%, da 1.648.566 a 1.721.266 kWh), poiché questo metodo di calcolo utilizza il fattore di emissione medio del mix elettrico nazionale, indipendentemente dalle caratteristiche della fornitura energetica dell'azienda.

Il dato aggregato di Scope 1 e Scope 2 conferma il trend positivo complessivo: le emissioni si riducono del 28,10% secondo l'approccio location-based e del 30,59% secondo l'approccio market-based, a testimonianza dell'efficacia delle iniziative di efficientamento energetico e di decarbonizzazione intraprese da Verde Vita nel corso del 2025.



RIFIUTI E CIRCOLARITÀ

La gestione dei rifiuti rappresenta per Verde Vita S.r.l. SB un ambito centrale della propria strategia di sostenibilità, coerentemente con la natura stessa dell'attività d'impresa. Le informazioni riportate di seguito riguardano i rifiuti prodotti dalle tre sedi impiantistiche aziendali – l'impianto di compostaggio di Porto Torres, l'impianto di compostaggio e trattamento rifiuti ingombranti di Carbonia, e l'impianto di stoccaggio e trattamento rifiuti di Sassari, quest'ultimo avviato alla fine del 2023 a supporto del servizio di trasporto rifiuti – e derivano dalle scritture ambientali gestite attraverso i sistemi informativi aziendali, in conformità agli obblighi normativi vigenti in materia di tracciabilità dei rifiuti.

Nel corso del 2025 le tre sedi hanno complessivamente prodotto 11.406,50 tonnellate di rifiuti, di cui 1,62 tonnellate classificate come pericolose e 11.404,88 tonnellate come non pericolose. Del totale prodotto, 1.441,65 tonnellate sono state avviate a recupero, mentre 9.964,86 tonnellate sono state destinate a smaltimento. Nello stesso periodo l'attività di compostaggio ha permesso di produrre complessivamente 8.217,6 tonnellate di compost, ripartite tra l'impianto di Porto Torres (3.367,6 t) e quello di Carbonia (4.850 t): un risultato che testimonia il contributo concreto dell'azienda alla transizione verso un modello di economia circolare e alla riduzione della pressione sul conferimento in discarica.

Il contributo positivo ottenuto dall'utilizzo del compost come ammendante è duplice: in primis, l'impiego del compost prodotto da processi di compostaggio in luogo dei fertilizzanti tradizionali permette di ridurre l'uso di questi ultimi, prevalentemente ottenuti attraverso processi di sintesi (chimici) dispendiosi e con un forte impatto a livello ambientale; in secundis, il compost, oltre ad apportare al terreno i suoi naturali nutrienti, ha la proprietà di conservare il rilascio di sostanza organica verso l'ambiente esterno. Entrambe queste azioni si traducono in un bilancio fortemente positivo in termini di tonnellate di CO₂ equivalenti risparmiate.

A livello impiantistico, l'impianto di compostaggio di Porto Torres ha trattato 17.818 tonnellate di rifiuti in ingresso, con una produzione di rifiuti di 2.025,44 t – con uno scarto di processo dell'11,36%. L'impianto di Carbonia, nel suo complesso, ha trattato 22.488,83 tonnellate in ingresso tra la linea di compostaggio (20.509,74 t) e la linea di trattamento rifiuti ingombranti (1.979,09 t). La linea di compostaggio di Carbonia ha registrato uno scarto di processo del 12,59% (2.582,26 tonnellate di vagliatura su 20.509,74 t in ingresso). La linea di trattamento ingombranti ha invece avviato a recupero il 72,65% dei rifiuti trattati (1.437,98 t), confermando la preferenza aziendale per la destinazione a recupero rispetto allo smaltimento. L'impianto di Sassari, entrato in funzione alla fine del 2023 con finalità di stoccaggio e trattamento rifiuti urbani e speciali, pericolosi e non pericolosi a supporto della logistica di trasporto, ha prodotto nel 2025 35,49 tonnellate di rifiuti, di cui il 7,13% avviato a recupero.



Il miglioramento nel tempo delle percentuali di scarto di processo è il risultato di misure specifiche adottate dall'azienda, sia a monte che a valle della filiera.

Sul fronte del conferimento, Verde Vita ha rafforzato la sensibilizzazione dei conferitori attraverso analisi merceologiche periodiche sulla qualità dei rifiuti in ingresso e ha promosso iniziative di sensibilizzazione rivolte alla cittadinanza, tramite il coinvolgimento di scuole e gruppi d'interesse in visite guidate presso gli impianti di trattamento, volte a illustrare il processo di compostaggio e l'importanza di una corretta raccolta differenziata.

Sul fronte impiantistico, l'azienda ha proseguito nell'ottimizzazione dei processi di compostaggio e trattamento ingombranti, privilegiando, ove possibile, la destinazione a recupero rispetto allo smaltimento e definendo criteri stringenti per la valutazione degli impianti terzi di conferimento, incluse le verifiche sulle relative autorizzazioni.

Coerentemente con la propria strategia di crescita sostenibile, l'azienda ha avviato alla fine del 2023 il nuovo impianto di gestione rifiuti di Sassari, dedicato allo stoccaggio e trattamento, che consente un'ottimizzazione nella gestione del servizio di trasporto rifiuti. Tale investimento si affianca all'impegno, avviato nel 2012, per il continuo miglioramento del processo di compostaggio presso l'impianto di proprietà di Porto Torres, e a quello profuso nella gestione dell'impianto di compostaggio e trattamento rifiuti ingombranti di Carbonia, in concessione dal Comune dal 2017. Presso la sede amministrativa e gli uffici delle altre sedi operative, i rifiuti prodotti – rappresentati prevalentemente da carta e plastica – sono gestiti attraverso il servizio di igiene pubblica comunale.

Infine, si segnala che nel corso del periodo di rendicontazione non si sono registrati episodi di sversamento di sostanze chimiche, petrolio, combustibili o altre sostanze potenzialmente inquinanti per il suolo, l'acqua, l'aria, la biodiversità o la salute umana.

Di seguito sono rappresentati i dati relativi ai rifiuti gestiti e prodotti nell'anno 2025.

Rifiuti prodotti per tipologia e destinazione - 2025

Tipologia	Destinati a smaltimento	Destinati a recupero	Totale
Pericolosi	0,54 t	1,08 t	1,62 t
Non pericolosi	9.964,32 t	1.440,56 t	11.404,88 t
Tot.	9.964,86 t	1.441,64 t	11.406,50 t
% rifiuti avviati a smaltimento/recupero	87,36%	12,64%	100%

Indicatori di sintesi aziendali 2025

Indicatore	Valore 2025
Rifiuti prodotti - SS	35,49 †
Rifiuti prodotti - PT	2.025,44 †
Rifiuti prodotti - CA	9.345,57
Rifiuti totali prodotti	11.406,50 †
Compost prodotto (PT+CA)	8.217,6 †

Indicatori di processo per impianto

Porto Torres – Linea compostaggio

Indicatore	2025
Rifiuti in ingresso	17.818 †
Scarto di processo	2.024,84 †
% Scarto di processo	11,36%
Vagliatura/scarti meccanici - 19.12.12 (D15)	2.024,84 †
Manutenzione linea impiantistica	0,60 †
Tot. rifiuti prodotti	2.025,44
Compost prodotto	3.367,6 †



Carbonia – Linea compostaggio

Indicatore	2025
Rifiuti in ingresso	20.509,74 t
Scarto di processo	2.582,26 t
% scarto di processo	12,59%
Vagliatura/scarti meccanici - 19.12.12 (D15)	2.582,26 t
Percolato conferito a smaltimento (di origine meteorica, non di processo)	2.153,54 t
Tot conferito a smaltimento	4.735,80 t
Compost prodotto	4.850 t

Carbonia – Linea ingombranti

Indicatore	2025
Rifiuti in ingresso	1.979,09 t
Scarti di processo	2.006,08 t
• % avviata a Recupero	72,66%
• % avviata a Smaltimento	27,40%

Carbonia – Discarica post operativa + rifiuti da manutenzione

Indicatore	2025
Percolato prodotto conferito a smaltimento (D15)	2.055,39 t
Rifiuti prodotti da manutenzione linee impiantistiche	548,30 t

ACQUA E PERCOLATO

Verde Vita tilizza le risorse idriche fornite da terzi come segue: nel processo di compostaggio, per le attività di bagnatura durante il processo produttivo – dopo attenta analisi e studio del processo si è arrivati all'ottimizzazione del processo dell'impianto di compostaggio di Porto Torres attraverso l'utilizzo per le attività di bagnatura del percolato anziché acqua industriale, minimizzando così anche la produzione dei rifiuti; negli impianti, per la pulizia degli impianti e dei piazzali; e negli uffici amministrativi, per l'uso ordinario dei servizi igienici e l'irrigazione del giardino, dove sono stati posti in essere interventi finalizzati alla riduzione dei consumi idrici (es. timer per l'impianto di irrigazione, riduttori di flusso nei servizi). I valori dei consumi sono stati rilevati sulla base delle fatture dei fornitori del servizio idrico e della lettura dei contatori nelle diverse sedi.

Consumi risorse idriche (ML)		
	Acqua potabile	Acqua industriale
Risorse idriche di terze parti	0,66	9,22
Totale risorsa idrica consumata 2024	8,13	
Totale risorsa idrica consumata 2025	9,89	

Analizzando inoltre i dati relativi al percolato prodotto dalle linee di compostaggio di Porto Torres e Carbonia e successivamente portati a smaltimento si denotano valori positivi. I percolati non sono considerati scarti di processo in quanto reimpiegati in testa al processo; tuttavia a Carbonia sono state estratte 2.153,54 t di percolato che sono state portate a smaltimento, non prodotte dal processo di compostaggio, ma provenienti dalle acque meteoriche che confluiscono nella vasca di raccolta dedicata ai percolati di processo delle diverse sezioni impiantistiche. Tale dato fa registrare una variazione negativa dell'8% rispetto al 2024.

Nell'impianto di Porto Torres tutto il percolato è stato riutilizzato per mantenere umidi i cumuli in lavorazione all'interno delle biocelle. Questo poichè la composizione biochimica del percolato permette di contribuire attivamente al processo, limitando al contempo l'utilizzo di una risorsa di primaria importanza come l'acqua. Come conseguenza, viene portato a 0 t il conferimento del percolato ad impianti di trattamento.

SOCIAL

IN CHE MODO L'AZIENDA SI PRENDE CURA DELLE
PROPRIE PERSONE E DELLA COMUNITÀ LOCALE
IMPATTANDO POSITIVAMENTE?

3 SALUTE
E BENESSERE



4 ISTRUZIONE
DI QUALITÀ



5 PARITÀ
DI GENERE



8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



10 RIDURRE LE
DISUGUAGLIANZE



11 CITTÀ E COMUNITÀ
SOSTENIBILI



IL NOSTRO IMPATTO

Area Sociale (S)

Il settore della gestione rifiuti è classificato tra le attività ad alto rischio per la salute e sicurezza dei lavoratori, con esposizioni a agenti chimici, biologici e rischi fisici in tutte le linee di servizio. I temi sociali ad Alta priorità comprendono:

- **Salute e sicurezza dei lavoratori:** tema di massima criticità.
- **Benessere organizzativo e sviluppo del capitale umano:** il reperimento di tecnici ambientali specializzati è strutturalmente difficile nel settore. Formazione continua e attenzione alle esigenze del personale riducono il turnover e incrementano la qualità operativa.
- **Diversità, equità e inclusione:** la presenza femminile in un settore storicamente maschile e l'integrazione di categorie protette sono segnali concreti di cultura organizzativa inclusiva, con ricadute positive sulla reputazione istituzionale.



QUADRO DEGLI INDICATORI SOCIAL 2025

KPI / Indicatore	Unità	Standard
S - SOCIAL Salute & sicurezza · Forza lavoro e sviluppo professionale · D&I · Comunità e territorio		
Salute e sicurezza		
N° infortuni sul lavoro (totale)	n°/anno	ESRS S1 GRI 403-9
Tasso di infortuni sul lavoro	tasso	ESRS S1 GRI 403-9
Ore formazione H&S pro capite	ore/dip	ESRS S1 GRI 404-1
Tasso di assenteismo	%	ESRS S1 GRI 403
% lavoratori con sorveglianza sanitaria attiva	%	ESRS S1 D.Lgs. 81/08 GRI 403-8
Forza lavoro e sviluppo professionale		
N° dipendenti totali (FTE)	n° FTE	ESRS S1 GRI 2-7
N° dipendenti part-time	n°	ESRS S1 GRI 2-7
Tasso di turnover annuo	%	ESRS S1 GRI 401-1

QUADRO DEGLI INDICATORI SOCIAL 2025

KPI / Indicatore	Unità	Standard
S - SOCIAL Salute & sicurezza · Forza lavoro e sviluppo professionale · D&I · Comunità e territorio		
Forza lavoro e sviluppo professionale		
Ore formazione totale pro capite	ore/dip	ESRS S1 GRI 404-1
Budget formazione annuo	€/anno	ESRS S1 GRI 404-2
Diversità e inclusione		
% donne sul totale dipendenti	%	ESRS S1 GRI 405-1
% leadership al femminile	%	ESRS S1 GRI 405-1
% categorie protette in organico	%	ESRS S1 D.Lgs. 68/99 GRI 405-1
Policy D&I formale adottata	Sì/No	ESRS S1 GRI 405 GRI 405-1
Comunità e territorio		
N° reclami ambientali ricevuti da comunità	n°/anno	ESRS S3 GRI 413-1

QUADRO DEGLI INDICATORI SOCIAL 2025

KPI / Indicatore	Unità	Standard
S - SOCIAL Salute & sicurezza · Forza lavoro e sviluppo professionale · D&I · Comunità e territorio		
Comunità e territorio		
N° reclami ricevuti dai clienti/committenti	n°/anno	ESRS S3 GRI 413-2
Tempo medio risoluzione reclamo	giorni	GRI 413 ISO 10002
% fornitori locali (< 50 km)	%	ESRS S3 GRI 204-1
Donazioni e contributi erogati	€/anno	ESRS S3 GRI 201
Eventi ambientali e sociali organizzati per la comunità	n°/anno	ESRS S3 GRI 413-1

BENESSERE, COINVOLGIMENTO E CURA DELLE PERSONE E DELLA COMUNITÀ

3 SALUTE
E BENESSERE



4 ISTRUZIONE
DI QUALITÀ



5 PARITÀ
DI GENERE



8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



10 RIDURRE LE
DISUGUAGLIANZE



Verde Vita S.r.l. SB, nell'ottica di migliorare il benessere, il coinvolgimento e la cura delle persone si impegna a:

- Valorizzare le donne e gli uomini che lavorano in azienda, perché siano protagonisti dei risultati aziendali con le loro competenze, la loro passione, coesione e senso di appartenenza, attraverso percorsi di coinvolgimento e accrescimento professionale, promuovendo il benessere personale e favorendo l'equilibrio della loro vita lavorativa e privata.
- Intraprendere azioni volte al miglioramento e semplificazione delle attività quotidiane svolte dalle proprie Persone, anche attraverso azioni di modernizzazione e innovazione, in un'ottica di benessere condiviso.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

VALUTAZIONE DEI RISCHI E MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

Il settore della gestione rifiuti è classificato tra le attività ad alto rischio per la salute e sicurezza dei lavoratori, con esposizioni ad agenti chimici, biologici e rischi fisici in tutte le linee di servizio. Il Sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL) è implementato secondo lo standard internazionale volontario ISO 45001, con certificazione ottenuta dal 2014; tutte le attività svolte dall'azienda rientrano nel suo campo di applicazione. All'interno del Sistema è definita un'apposita procedura che stabilisce i criteri per l'identificazione dei pericoli legati al lavoro e la valutazione dei rischi, con cadenza regolare ogni 4 anni o a seguito di cambiamenti nelle procedure operative, nei macchinari, di indagini su incidenti, reclami o segnalazioni dei lavoratori, cambiamenti nei lavoratori addetti o nel flusso di lavoro, nonché dei risultati del monitoraggio dell'ambiente di lavoro e della salute dei lavoratori (esposizioni a rumori, vibrazioni, polveri).



SORVEGLIANZA SANITARIA

Nell'ambito della prevenzione, tutti i lavoratori sono sottoposti a visita medica preventiva prima dell'avvio ai lavori e a verifiche periodiche secondo il protocollo sanitario aziendale definito dal Medico Competente, che effettua inoltre un sopralluogo annuale presso le sedi operative e una riunione periodica con la stessa cadenza. Sono stati inoltre attivati per tutto il personale aziendale dei Fondi di assistenza sanitaria che promuovono iniziative di prevenzione e consentono l'accesso al rimborso parziale o totale delle spese sanitarie sostenute. Nel 2025 il 100% dei lavoratori risultava coperto dal Sistema SSL e sottoposto a visita medica preventiva, a fronte di 78.093,65 ore di lavoro complessivamente svolte.

PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

Sono previsti diversi momenti di partecipazione dei lavoratori e la loro consultazione riguardo all'attuazione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, e per l'accesso alle informazioni in merito.



78.093,65
ORE DI LAVORO SVOLTE

100%

LAVORATORI COPERTI
DA SISTEMA SSL

100%

LAVORATORI SOTTOPOSTI A
VISITA MEDICA PREVENTIVA

INFORTUNI

Nel rispetto del D.Lgs. 81/2008 e attraverso il Sistema SSL, sono analizzati gli infortuni sul lavoro e i quasi infortuni, gestiti mediante segnalazione, analisi, identificazione di opportune azioni correttive e monitoraggio fino alla chiusura dell'infortunio. Nel corso del 2025 si è registrato un unico infortunio, avvenuto durante le operazioni di movimentazione di alcuni contenitori vuoti, accidentalmente urtati dal lavoratore: l'evento non ha comportato lesioni, ma è stata comunque emessa una prognosi di 3 giorni. Ai fini degli indicatori di sicurezza, l'evento risulta conteggiato: l'indice di frequenza infortuni per il 2025 è pari a 14,1 e l'indice di gravità a 0,04, mentre il Lost Time Injury Rate (LTIR) si attesta a 2,5 – quest'ultimo calcolato tenendo conto della prognosi di 3 giorni, pur in assenza di lesioni effettive. Il tasso di assenteismo nel 2025 è stato pari a 0, mentre le ore di formazione dedicate specificamente alla salute e sicurezza sono risultate pari a 10,1 ore pro capite.

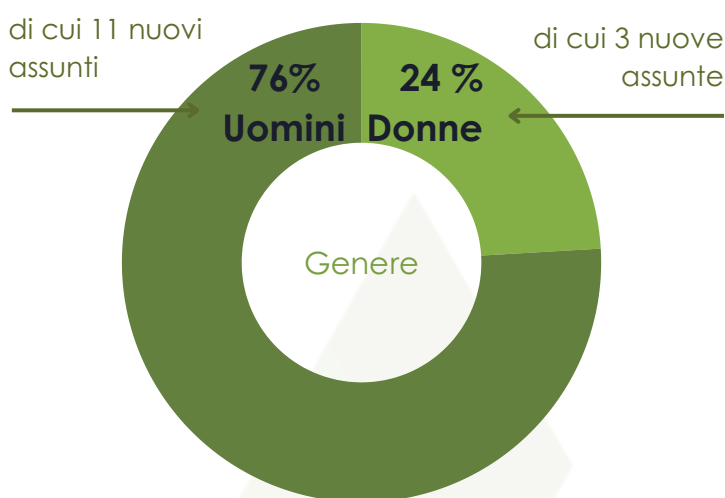


FORZA LAVORO E SVILUPPO PROFESSIONALE

LE NOSTRE PERSONE

L'Azienda, consapevole del proprio ruolo sociale sul territorio di riferimento, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, intende operare impegnandosi ad offrire un ambiente di lavoro sicuro e salutare in grado di proteggere la salute e la sicurezza di tutto il proprio personale, diffondendo e consolidando una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale.

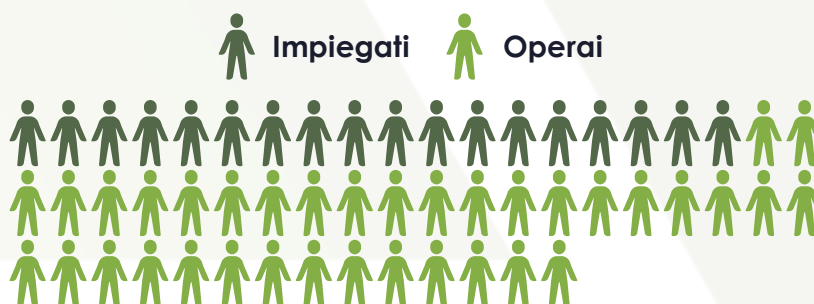
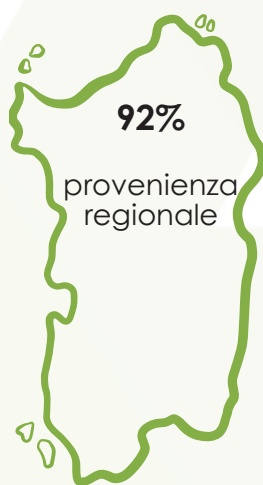
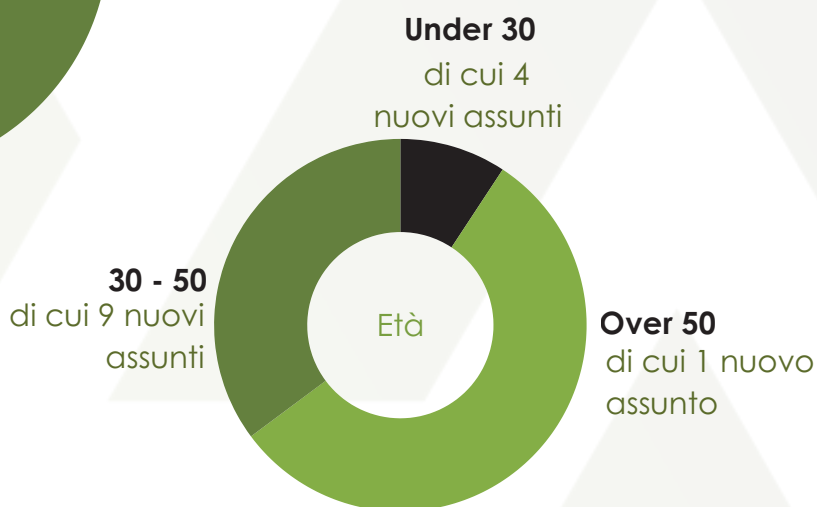
Tutto il personale aziendale è assunto mediante contratto secondo CCNL di riferimento e, non esistendo un salario minimo né a livello locale, regionale o nazionale, vengono adottati i parametri tabellari retributivi del CCNL di riferimento.

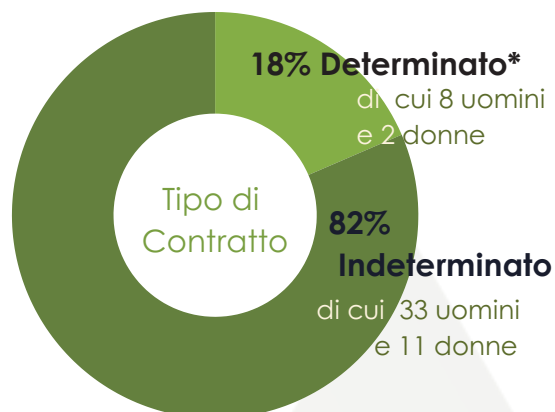
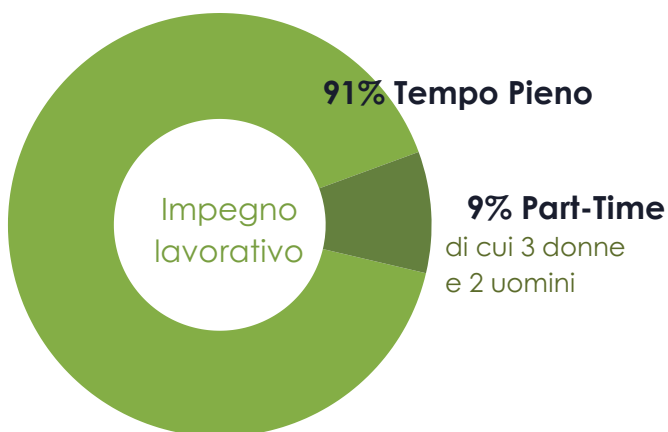


54*

LAVORATORI

*compresi 6 lavoratori interinali





*compresi lavoratori interinali

15%
Turnover del personale

Verde Vita S.r.l. SB esige dai propri amministratori, dipendenti e collaboratori tutti, l'assoluto rispetto della dignità delle persone, delle norme a tutela dei lavoratori, delle loro libertà e dei loro diritti. Non è tollerata alcuna forma di discriminazione e sono condannate fermamente le violazioni dei diritti umani.



FORMAZIONE

Particolare attenzione è posta alla formazione dei dipendenti: annualmente sono individuate le necessità formative di tutto il personale, sulla base delle normative vigenti e delle eventuali segnalazioni ricevute. La formazione è svolta sia internamente da personale qualificato, sia attraverso enti di formazione accreditati, ed è offerta gratuitamente durante le ore di lavoro. Nel 2025 il 100% dei lavoratori è stato incluso nel piano di formazione, per un totale di 1.001 ore erogate, pari a 19 ore pro capite in media, ripartite in 25 ore medie per gli impiegati e 14 per gli operai, e in 24 ore medie per le donne e 15 per gli uomini. Le tipologie di corso erogate riguardano competenze di base (420 ore), sicurezza sul lavoro (546 ore) e tematiche ambientali (35 ore). Il budget di formazione stanziato nel 2025 è stato pari a 20.300 euro, dato che fa registrare un incremento del 35% rispetto al 2024.

100% LAVORATORI INCLUSI NEL PIANO DI FORMAZIONE

19 ORE

FORMAZIONE PRO CAPITE

1001 ORE

FORMAZIONE TOTALI



25 ORE MEDIE (IMPIEGATI)

14 ORE MEDIE (OPERAI)



24 ORE MEDIE DONNE

15 ORE MEDIE UOMINI



TIPOLOGIA CORSO DI FORMAZIONE

- COMPETENZE BASE → 420
- SICUREZZA SUL LAVORO → 546
- AMBIENTALE → 35



DIVERSITÀ E INCLUSIONE

La quota femminile sul totale dei dipendenti nel 2025 risulta pari al 24% (13 donne su 54 dipendenti complessivi), mentre la quota di donne in ruoli apicali/manageriali si attesta al 40%. La percentuale di categorie protette in organico è pari al 3,5%. È stata adottata una policy formale in materia di diversità e inclusione, con la nomina di un Diversity Manager. Verde Vita S.r.l. SB si impegna a valorizzare le donne e gli uomini che lavorano in azienda, favorendo percorsi di coinvolgimento e accrescimento professionale, il benessere personale e l'equilibrio tra vita lavorativa e privata, oltre all'assoluto rispetto della dignità delle persone e delle loro libertà, con condanna ferma di ogni forma di discriminazione o violazione dei diritti umani.

Nel corso del 2025 abbiamo inoltre nominato la figura del Diversity Manager, nella persona del Dott. Mario Muggiolu per rafforzare una cultura organizzativa fondata sui principi di pluralità, inclusione ed equità. Sarà inoltre responsabile della diffusione di una cultura aziendale inclusiva, attraverso lo sviluppo di un dialogo costruttivo e l'implementazione di politiche inclusive mirate.



SOSTEGNO AL TERRITORIO E ALLA COMUNITÀ

4 ISTRUZIONE
DI QUALITÀ



10 RIDURRE LE
DISUGUAGLIANZE



11 CITTÀ E COMUNITÀ
SOSTENIBILI



COMUNITÀ E TERRITORIO

RECLAMI E SEGNALAZIONI

Con riferimento all'anno 2025 è stato effettuato un ciclo di valutazione della soddisfazione del cliente sulla base dell'analisi di:

- % SAL accettati/SAL presentati, pari al 100%;
- N. osservazioni, anomalie o reclami del cliente: dall'analisi dei registri di cantiere non sono emerse segnalazioni.

Nel 2025 non sono stati ricevuti reclami ambientali dalla comunità né reclami da clienti/committenti, pertanto il tempo medio di risoluzione dei reclami risulta non applicabile

In conclusione, tenuto conto degli elementi di cui sopra si ritiene che l'esito della valutazione della soddisfazione del cliente sia soddisfacente.

Non sono stati ricevuti altri reclami inerenti l'ambiente da parte di clienti e/o da altri Enti.

PROMOZIONE DEL TERRITORIO

Al fine di garantire, in particolare alle nuove generazioni, l'opportunità di sognare un futuro diverso, Verde Vita S.r.l. SB si impegna a:

- aiutare Istituzioni, Imprese, Associazioni e Persone nel loro percorso di transizione ecologica diffondendo i valori di tutela e rispetto dell'Ambiente, Economia Circolare e Neutralità carbonica contribuendo ad ampliare la visione delle attività umane in ottica di Ciclo di Vita;
- promuovere e sostenere iniziative sulle tematiche della Sostenibilità per contribuire alla rigenerazione e sviluppo sociale del territorio in cui opera, con particolare attenzione ai temi della dignità e della diversità delle persone. Verde Vita S.r.l. SB promuove il confronto, l'ascolto e la divulgazione dei valori della sostenibilità ambientale e sociale attraverso la Sustainability Academy, un luogo di incontro per le persone che condividono questi valori.

Nel 2025 sono stati organizzati 8 eventi su tematiche ambientali e sociali a favore del personale e della comunità, e 2 gruppi di studenti sono stati coinvolti in visite guidate presso gli impianti di compostaggio di Porto Torres e Carbonia, finalizzate alla sensibilizzazione sulla raccolta differenziata.

Inoltre, Verde Vita, per favorire lo sviluppo del territorio, privilegia, ove possibile, la collaborazione con fornitori locali (entro 50 km). Nel 2025, la quota di fornitori locali è stata pari al 76%. Parallelamente, a conferma del proprio impegno a sostegno della comunità, le donazioni e i contributi erogati nel 2025 sono aumentati del 5% rispetto al 2024.



Verde Vita S.r.l. SB ha partecipato attivamente ai seguenti progetti:

1. LANUOVA@SCUOLA

Un'iniziativa che promuove la formazione, la crescita e il dialogo su tematiche di cruciale importanza, come la sostenibilità ambientale e sociale e la green economy. Un impegno che riflette la missione profonda di un'azienda che guarda al futuro, sapendo di avere nelle mani le chiavi per un mondo migliore. All'interno del progetto sono stati svolti i seguenti incontri:

- *Lavoro e Inclusione Sociale*
- *Noi & Loro: dialogo semiserio sull'inclusione*
- *Credete in voi stessi e nei vostri sogni!*

2. STORIE DI INCONTRI & INCONTRI CON STORIE

Si tratta di una rassegna di incontri che trattano temi sociali, nell'ambito dell'impegno di Verde Vita a favore della comunità in qualità di Società Benefit.

3. PMI DAY 2025

La Sedicesima Giornata delle Piccole e Medie Imprese promossa da Confindustria Centro Nord Sardegna è stata dedicata al confronto e al dialogo tra le Piccole e Medie Imprese del sistema confindustriale e i giovani. Anche quest'anno si è rivelato un progetto che continua a valorizzare il ruolo delle imprese all'interno della comunità locale, promuovendo una cultura del futuro basata su conoscenza, partecipazione e collaborazione.



GOVERNANCE

IN CHE MODO L'AZIENDA GOVERNA IL
PROPRIO IMPATTO IN MODO ETICO,
TRASPARENTE E RESPONSABILE?

9 IMPRESE,
INNOVAZIONE
E INFRASTRUTTURE



16 PACE, GIUSTIZIA
E ISTITUZIONI
SOLIDE



17 PARTNERSHIP
PER GLI OBIETTIVI



IL NOSTRO IMPATTO

Area Governance (G)

Verde Vita opera in un contesto regolatorio complesso, caratterizzato da autorizzazioni integrate (AIA/AUA), obblighi ambientali stringenti e presidi anticorruzione specifici per il settore dei pubblici appalti. I temi di Governance ad Alta priorità comprendono:

- **Compliance AIA/AUA:** rischio operativo critico. Revisioni prescrittive non pianificate e sanzioni per non conformità incidono direttamente sulla continuità operativa degli impianti.
- **Anticorruzione negli appalti pubblici:** rischio sistemico del settore. Il Modello di Organizzazione e Gestione 231, il protocollo antimafia e la procedura di whistleblowing costituiscono i presidi fondamentali.
- **Protezione dei dati e cybersecurity:** in crescita di rilevanza per chi gestisce dati di enti pubblici. La tenuta della conformità GDPR e l'assenza di data breach sono indicatori di affidabilità istituzionale.



QUADRO DEGLI INDICATORI GOVERNANCE 2025

KPI / Indicatore	Unità	Standard
G - GOVERNANCE Compliance ambientale e autorizzativa · Etica, anticorruzione e sicurezza dati		
Compliance ambientale e autorizzativa		
N° non conformità AIA/AUA rilevate in ispezioni	n°/anno	ESRS G1 GRI 307
% prescrizioni AIA adempiute nei termini	%	ESRS G1 GRI 307-1
Etica, anticorruzione e sicurezza dati		
% dipendenti formati su Modello 231/Codice Etico	%	ESRS G1 GRI 205-2
N° segnalazioni whistleblowing	n° - %	ESRS G1 GRI 205-3
N° sanzioni / violazioni etiche documentate	n°/anno	ESRS G1 GRI 205-3
Policy privacy GDPR aggiornata	Sì/No	ESRS G1 GRI 418-1
N° violazioni dati / data breach	n°/anno	ESRS G1 GRI 418-1

STRUTTURA, GOVERNANCE E AMMINISTRAZIONE

9 IMPRESE,
INNOVAZIONE
E INFRASTRUTTURE



16 PACE, GIUSTIZIA
E ISTITUZIONI
SOLIDE

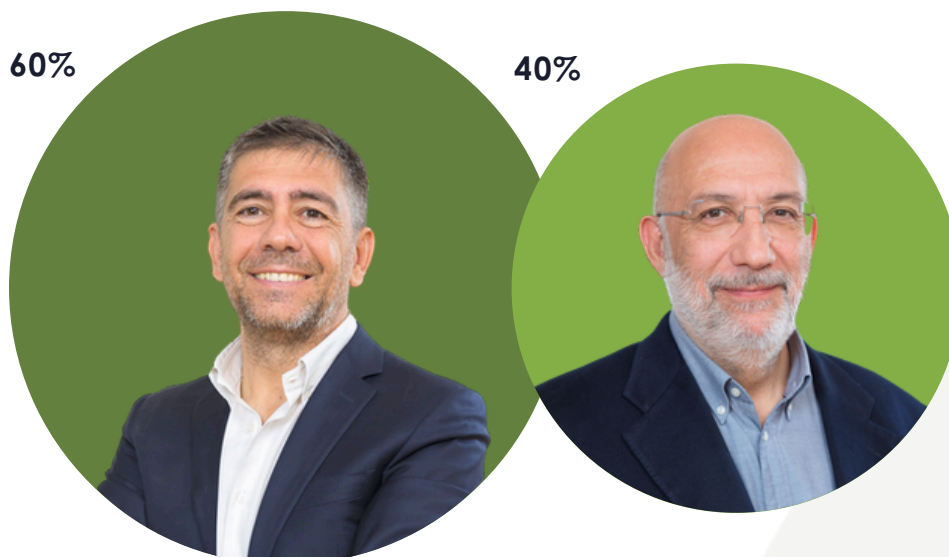


17 PARTNERSHIP
PER GLI OBIETTIVI



CONSISTENZA E COMPOSIZIONE SOCIETÀ

La struttura societaria della Verde Vita S.r.l. SB è rappresentata da due soci fondatori, con la seguente ripartizione:



La Verde Vita S.r.l. SB è governata dall'Amministratore Unico che ha i più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società, senza limitazioni salvo quanto prescritto dalla legge e dallo Statuto.

Come previsto dalla normativa Verde Vita S.r.l. SB convoca l'assemblea ordinaria dei soci annualmente per l'approvazione del bilancio e l'assemblea straordinaria per ogni altra esigenza ritenuta utile ai fini della corretta gestione aziendale.

Nel 2019 è stato nominato un Revisore Legale con la funzione di controllo e verifica della conformità alle leggi vigenti in merito alla redazione del bilancio.

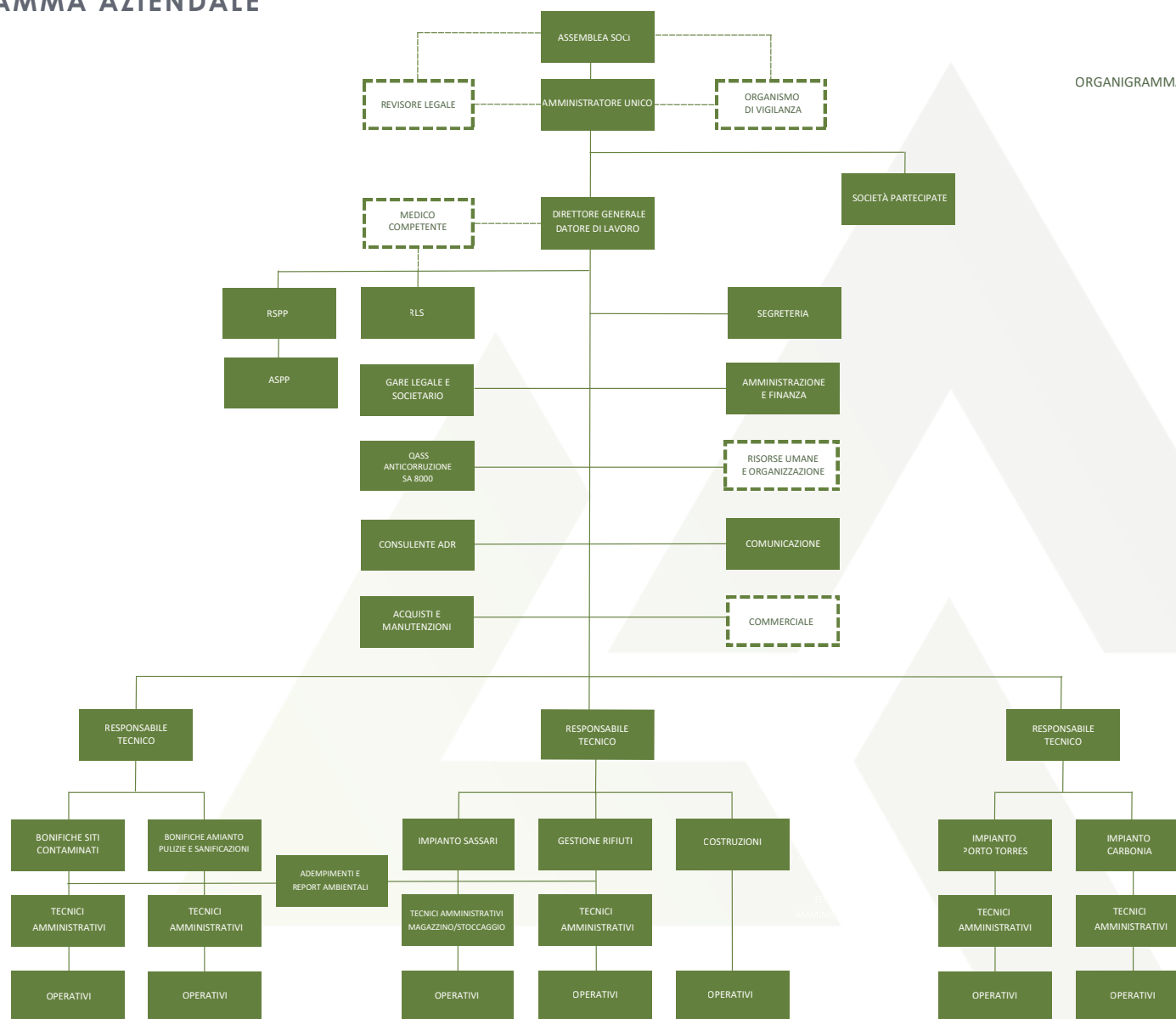
IL COMITATO DI SOSTENIBILITÀ

A seguito dell'acquisizione dello status di Società Benefit, è costituito il Comitato di sostenibilità composto dall'Amministratore Unico, dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e dal Responsabile d'impatto. Il Comitato è altresì responsabile delle revisioni e dell'approvazione delle informazioni rendicontate.

LE SOCIETÀ CONTROLLATE

Verde Vita S.r.l. SB nello svolgimento delle proprie attività si avvale del supporto di Green Life S.r.l., società controllata, con la quale condivide le finalità di beneficio comune.

ORGANIGRAMMA AZIENDALE



ORGANIGRAMMA AL 20.11.2025

PERFORMANCE ECONOMICA 2025

Il fatturato del 2025 è in linea con quello del 2024. Questo risultato è stato ottenuto attraverso l'erogazione dei vari servizi aziendali.

In particolare, abbiamo registrato un incremento di nuove commesse in quasi tutte le attività che svolgiamo:

Tipologia attività	n. 2024	n. 2025	Diff. %
Gestione rifiuti	56	84	+33%
Bonifiche	6	9	+33%
Bonifiche amianto	24	34	+29%
Gestione impianto compostaggio	36	35	-3%
Pulizie industriali	1	1	-
Attività edili/Altro	-	2	+100%
Gestione compostaggio/ingombranti	36	23	-57%
Impianto Sassari	1	2	+50%



COMPLIANCE AMBIENTALE E AUTORIZZATIVA

Operando in un contesto regolatorio complesso, caratterizzato da autorizzazioni integrate (AIA/AUA) e obblighi ambientali stringenti, Verde Vita ha mantenuto nel 2025 un pieno presidio della conformità normativa: nessuna non conformità è stata rilevata nel corso delle ispezioni AIA/AUA condotte sugli impianti, e il 100% delle prescrizioni autorizzative è stato adempiuto nei termini previsti.

ETICA, ANTICORRUZIONE E SICUREZZA DATI

Il settore dei pubblici appalti espone l'azienda a un rischio sistemico in materia di anticorruzione, presidiato attraverso un sistema integrato di strumenti organizzativi e certificativi, descritti nei paragrafi seguenti.

MODELLO ORGANIZZATIVO 231

Integrità, trasparenza e responsabilità

In conformità agli elevati standard etici, qualitativi e di sicurezza che da sempre ne caratterizzano l'operato, Verde Vita si è dotata del Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

La sua adozione costituisce per la società uno dei pilastri del nostro modello di governance, poiché regola il modo di operare dell'Azienda ed esprime i valori che tutta la propria forza lavoro condivide e promuove per il progresso economico e sociale. Per rendere il nostro MOG maggiormente aderente e fruibile alla nostra realtà, organizziamo periodicamente corsi di formazione e aggiornamento per tutto il personale a tema D.Lgs. 231/2001.

Inoltre, sempre per garantire l'efficace attuazione del modello adottato, Verde Vita ha istituito al proprio interno un Organismo di Vigilanza (OdV) cui è affidato il compito di vigilare con continuità sul funzionamento e sull'osservanza delle prescrizioni del Modello da parte di tutti i destinatari, nonché di curarne l'aggiornamento e l'implementazione improntato sulla disponibilità degli organi sociali e delle autorità di vigilanza.

L'ORGANISMO DI VIGILANZA

Attraverso il proprio OdV, l'azienda garantisce l'accessibilità a tutte le informazioni ed ai documenti agli aventi diritto e fornisce, attraverso la disponibilità delle funzioni apicali e dipendenti, responsabili per la loro funzione, tutte le informazioni che favoriscono l'esercizio delle funzioni di vigilanza.

Quest'organo, in particolare, oltre a monitorare il rispetto del Codice Etico, avendo a tale fine accesso a tutte le fonti di informazione dell'azienda, suggerisce gli opportuni aggiornamenti del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo, sulla base non solo degli aggiornamenti normativi operanti in materia ma anche sulla base di segnalazioni ricevute dal personale.



ISO 37001

Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione

Verde Vita, consapevole che il fenomeno della corruzione costituisce un rilevante ostacolo allo sviluppo economico, sociale e istituzionale, ha adottato un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione con l'obiettivo di prevenire, individuare e contrastare efficacemente i rischi corruttivi. Tale sistema si fonda su attività di monitoraggio e verifica periodica, sulla formazione continua del personale e sul coinvolgimento attivo dei partner e dei soci in affari, promuovendo una cultura aziendale improntata all'integrità, alla trasparenza e alla responsabilità.

Riteniamo che la strategia più efficace per il perseguimento dei principi della nostra Politica Anticorruzione consista nella piena attuazione e nel costante miglioramento del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme alla norma ISO 37001:2016, che abbiamo implementato a partire dal 2024. Attraverso tale sistema, l'organizzazione si impegna a garantire il rispetto dei più elevati standard etici e a promuovere comportamenti corretti in tutte le proprie attività e relazioni commerciali.

WHITE LIST

Verde Vita S.r.l. è iscritta nell'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa (White List), di cui all'art.1, comma 52, L.190 del 06.11.2012.

Per Verde Vita essere *compliant* sotto ogni profilo giuridico e normativo e mantenere un'ottima reputazione di affidabilità e trasparenza è fondamentale. Essere iscritti alla white list è una testimonianza tangibile del nostro impegno verso la conformità normativa e fiscale, per mantenere standard elevati di integrità e professionalità in ogni aspetto



RATING DI LEGALITÀ

Il Rating di legalità è un indicatore sintetico del rispetto di elevati standard di legalità da parte delle imprese, assegnato ai sensi dell'art. 6, co. 2, del Regolamento adottato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato con delibera n. 28361 del 28 luglio 2020.

Tale riconoscimento prende la veste di un punteggio compreso tra una e tre stellette. Nel caso di Verde Vita, il punteggio conferito è di ★★+.

ADESIONE AD ASSOCIAZIONI DI SETTORE

Verde Vita S.r.l. SB, nella persona dell'Amministratore Unico, è membro del Consiglio di Amministrazione del Consorzio Italiano Compostatori (CIC).

PROCESSI VOLTI A RIMEDIARE AGLI IMPATTI NEGATIVI

Nell'ambito dei Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza, nonché del Modello Organizzativo 231 e del Sistema Anticorruzione, Verde Vita ha definito una procedura che disciplina la gestione degli impatti negativi che l'attività aziendale può causare o contribuire a causare, in particolare in relazione ai reclami ricevuti: la procedura prevede la conclusione del processo di gestione del reclamo a seguito della verifica dell'efficacia positiva delle azioni intraprese. La medesima attenzione è dedicata alle segnalazioni di whistleblowing, per le quali è disponibile un'apposita piattaforma sul sito internet aziendale, supportata da una procedura dedicata: nel 2025 non sono pervenute segnalazioni attraverso questo canale.

PROTEZIONE DEI DATI E CYBERSECURITY

La protezione dei dati assume una rilevanza crescente per un'azienda che gestisce informazioni di enti pubblici, rendendo necessario un presidio strutturato sia a livello aziendale sia nel rapporto con la clientela.

Sicurezza informatica e conformità normativa

Nel 2025 la policy aziendale in materia di Privacy è stata aggiornata in conformità alla Direttiva NIS 2, rafforzando il presidio in materia di cybersecurity; nel corso dell'anno non si sono registrate violazioni dei dati né episodi di data breach.

Privacy dei clienti

Verde Vita S.r.l. SB gestisce i dati dei propri clienti in conformità alla normativa vigente: ad oggi non è emersa alcuna denuncia riguardante violazioni della privacy dei clienti o perdita dei relativi dati.



I NOSTRI STAKEHOLDER E IL LORO COINVOLGIMENTO



Verde Vita S.r.l. SB è un'impresa costruita su un modello di business non solo legato alla generazione di valore strategico e finanziario, ma sostenibile, che adotta un approccio globale che tiene conto anche degli aspetti sociali e ambientali creando valore condiviso.

Lavoriamo per scardinare concetti e preconcetti che limitano i migliori percorsi di transizione ecologica, diffondendo soluzioni per l'Ambiente e per lo sviluppo, per rendere le Città e i Territori inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili e al fine di restituire in particolare ai giovani l'opportunità di sognare un futuro diverso. Ci impegniamo ad aiutare Istituzioni, Imprese e Persone nel loro percorso di transizione ecologica, promuovendo e sostenendo iniziative sulle tematiche della Sostenibilità e dell'Inclusività sociale per guidare la rigenerazione sociale ed ambientale e far diventare la Sardegna un Territorio di Eccellenza.

La nostra azienda si è sempre adoperata per coinvolgere attivamente gli stakeholder attraverso canali di ascolto dedicati e specifiche attività di comunicazione. La trasparenza, l'integrità e l'inclusività sono i principi che guidano il nostro approccio all'engagement, garantendo che tutte le parti interessate, direttamente o indirettamente coinvolte nelle nostre attività economiche, siano adeguatamente rappresentate e coinvolte.

In questo contesto, abbiamo identificato quali categorie di stakeholder sono particolarmente influenzati dalle nostre attività di sostenibilità.

Una selezione accurata e una collaborazione proficua con gli stakeholder sono cruciali per garantire standard qualitativi elevati.

MATRICE DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

APPROCCIO METODOLOGICO

Verde Vita S.r.l. SB adotta un processo strutturato di identificazione e mappatura delle parti interessate (stakeholder), coerente con i principi della rendicontazione di sostenibilità e allineato alle linee di indirizzo del framework VSME (EFRAG). La mappatura 2025 ha seguito un approccio basato su evidenze interne; un processo di engagement formale sarà avviato nel ciclo 2026 (cfr. Nota Metodologica, sezione 2).

La mappatura 2025 è stata condotta applicando una matrice di doppia valutazione che incrocia due assi fondamentali:

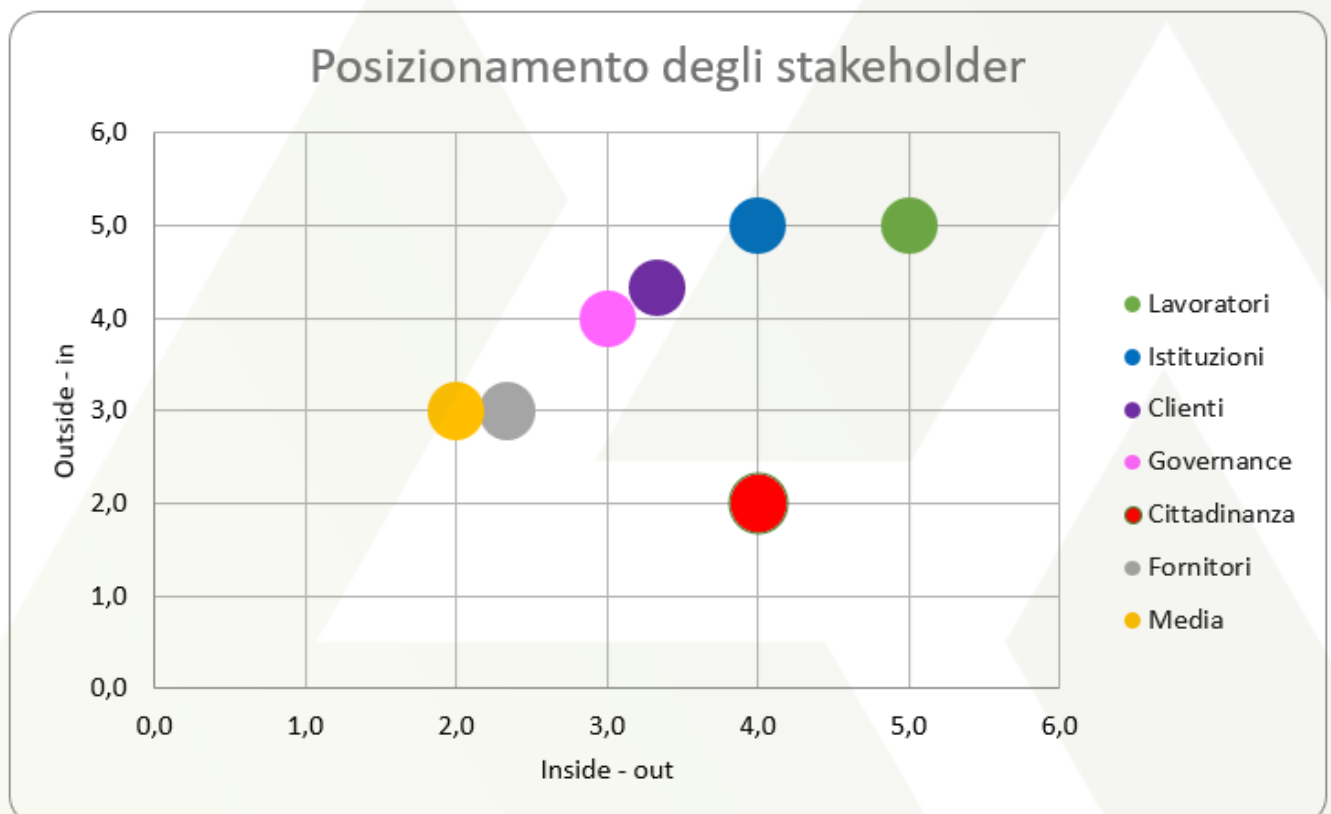
- **Inside-out** (scala 1-5): misura l'entità degli impatti che l'impresa genera sullo stakeholder, in termini economici, sociali o ambientali - valutata internamente.
- **Outside-in** (scala 1-5): misura la capacità dello stakeholder di influenzare le decisioni, le performance e i rischi dell'impresa.

Il punteggio di Strategicità è calcolato come media aritmetica dei due indici, determinando la seguente classificazione:

Classificazione	Punteggio medio	Implicazioni gestionali
Strategico	$\geq 3,5$	Engagement diretto, frequente e strutturato.
Rilevante	$3,4 \geq x \geq 2,5$	Monitoraggio attivo, comunicazione periodica.
Secondario	$\leq 2,4$	Comunicazione standard e monitoraggio passivo.

MATRICE DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Stakeholder	Inside-out	Outside-in	Score	Classificazione
Lavoratori	5	5	5	Strategico
Istituzioni	4	5	4,5	Strategico
Clienti	3,3	4,3	3,8	Strategico
Governance	3	4	3,5	Strategico
Cittadinanza	4	2	3	Rilevante
Fornitori	2,3	3	2,6	Rilevante
Media	2	3	2,5	Rilevante



MAPPATURA DEI NOSTRI STAKEHOLDER

ANALISI PER MACRO-CATEGORIA

LAVORATORI

(score 5 – Strategico)

I lavoratori costituiscono lo stakeholder con il punteggio di strategicità più elevato dell'intera mappa. Il dato riflette sia l'impatto diretto che l'azienda genera sul personale in termini di condizioni lavorative, salute, sicurezza e sviluppo professionale, sia la capacità del capitale umano di determinare la qualità e la continuità del servizio. Questo risultato rafforza la centralità del personale come asset strategico e impone un piano di engagement continuativo, che includa comunicazione interna strutturata, sistemi di welfare, formazione e canali di ascolto dedicati.

ISTITUZIONI

(score 4,5 - Strategico)

Le istituzioni pubbliche e gli enti di controllo rappresentano un interlocutore imprescindibile per Verde Vita, data la natura autorizzativa e regolata delle attività svolte (AIA, AUA, gestione rifiuti, bonifiche). Il punteggio elevato riflette sia l'impatto che l'azienda genera sul territorio in termini di servizi ambientali essenziali, sia la capacità delle istituzioni di orientare, attraverso normative e autorizzazioni, l'operatività e gli investimenti aziendali. La relazione si fonda su trasparenza, collaborazione costante e rispetto puntuale degli adempimenti, elementi chiave per operare in un settore ad alta regolamentazione.

CLIENTI

(score 3,8 - Strategico)

I clienti – enti pubblici e privati che si affidano a Verde Vita per servizi di gestione rifiuti, bonifica ed emergenza ambientale – influenzano direttamente la qualità e l'affidabilità percepita dell'azienda. Il loro coinvolgimento è strategico perché la soddisfazione del cliente e la capacità di rispondere a esigenze normative e operative sempre più stringenti determinano la competitività e la reputazione di Verde Vita nel lungo periodo. La relazione si basa su comunicazione trasparente, qualità del servizio e capacità di adattamento alle esigenze specifiche di ciascun committente.

GOVERNANCE

(score 3,5 - Strategico)

La governance aziendale, attraverso l'Amministratore Unico e i soci, definisce l'indirizzo strategico, i valori e gli obiettivi di sostenibilità dell'impresa. Il suo ruolo è strategico in quanto responsabile delle decisioni che orientano l'impatto ambientale, sociale ed economico di Verde Vita, garantendo al contempo coerenza tra gli impegni dichiarati e le pratiche operative. Riunioni periodiche, assemblee dei soci e il riesame annuale assicurano un presidio costante sull'attuazione del modello di business responsabile.

CITTADINANZA

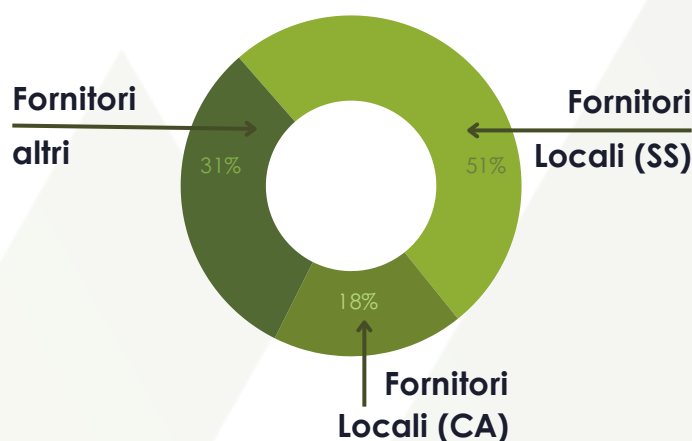
(score 3 - Rilevante)

La cittadinanza rappresenta lo stakeholder più direttamente esposto agli effetti ambientali e sociali dell'attività di Verde Vita, in particolare nelle aree limitrofe agli impianti di Porto Torres, Carbonia e Sassari. L'impatto diretto elevato (qualità dell'aria, gestione delle emergenze ambientali, decoro del territorio) rende necessario un dialogo costante attraverso comunicazione trasparente, eventi informativi e iniziative di sostenibilità sociale, a supporto della fiducia e dell'accettabilità sociale delle attività aziendali.

FORNITORI

(score 2,6 - Rilevante)

I fornitori rappresentano un anello fondamentale della catena del valore, contribuendo alla creazione del servizio finale erogato ai clienti. Vengono qualificati preventivamente secondo criteri di conformità normativa, ambientale e sociale (compresi i principi SA 8000), con l'obiettivo di instaurare relazioni con partner che condividano la visione aziendale e contribuiscano a ridurre l'impatto ambientale complessivo della filiera, privilegiando ove possibile fornitori locali.

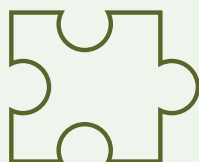


MEDIA

(Score 2,5 - Rilevante)

I media contribuiscono a diffondere e amplificare la narrazione pubblica sulle attività di Verde Vita, incidendo sulla percezione esterna dell'azienda e sulla sua reputazione presso cittadinanza e istituzioni. Pur avendo un impatto diretto più contenuto rispetto ad altri stakeholder, il loro ruolo di intermediazione informativa li rende un canale rilevante per comunicare in modo trasparente risultati, iniziative e impegni di sostenibilità dell'azienda.

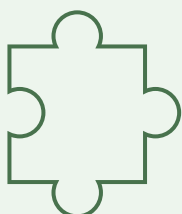
IL COINVOLGIMENTO DEI NOSTRI STAKEHOLDER



LAVORATORI

Azioni per il coinvolgimento degli stakeholder

- Iniziative di comunicazione interna dedicate ai temi della salute e della sicurezza, note informative, sessioni formative
- Riunione di coordinamento tra manager
- Eventi aziendali periodici
- Codice etico
- Sistema di welfare
- bacheca aziendale



ISTITUZIONI

Azioni per il coinvolgimento degli stakeholder

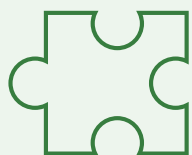
- Comunicazioni periodiche
- Dialogo e collaborazione costante
- Codice etico
- Visite presso le nostre sedi
- Partecipazione a eventi e/o seminari



CLIENTI

Azioni per il coinvolgimento degli stakeholder

- Comunicazioni aziendali
- Relazioni e confronti con associazioni di settore
- Social network e sito web
- Visite presso le nostre sedi e/o presso i nostri clienti e fornitori
- Collaborazione costante
- Codice etico

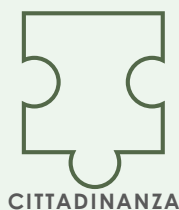


GOVERNANCE

Azioni per il coinvolgimento degli stakeholder

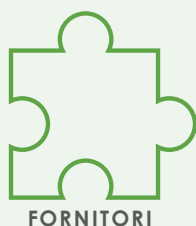
- Riunioni periodiche
- Assemblea dei soci
- Riesame annuale
- Codice Etico

IL COINVOLGIMENTO DEI NOSTRI STAKEHOLDER



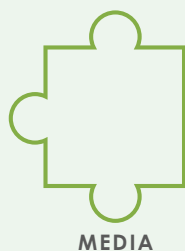
Azioni per il coinvolgimento degli stakeholder

- Supporto associazioni no profit
- Social network e sito web
- Eventi, conferenze, seminari e iniziative di formazione su temi di sostenibilità ambientale e sociale
- Codice etico
- Visite presso le nostre sedi



Azioni per il coinvolgimento degli stakeholder

- Invio periodico di comunicazioni e newsletter su politiche aziendali, sostenibilità e requisiti di fornitura.
- Condivisione del Codice Etico e della Privacy Policy.
- Valutazione periodica fornitori attraverso l'invio di questionari.



Azioni per il coinvolgimento degli stakeholder

- Diffusione periodica di comunicati stampa sulle principali iniziative e risultati aziendali.
- Aggiornamento costante dell'area News del sito web e dei canali social istituzionali.
- Organizzazione di conferenze stampa o media briefing in occasione di eventi, traguardi o progetti rilevanti.

Desideriamo essere percepiti come fornitori di soluzioni, capaci di comprendere i bisogni dei nostri stakeholder per offrire servizi di qualità elevata. Attraverso una stretta interazione con la cittadinanza, le istituzioni pubbliche e private, l'imprenditoria locale e le associazioni miriamo a favorire lo sviluppo di una società inclusiva e resiliente, dove le risorse, le competenze e le potenzialità presenti nel territorio sono riconosciute e valorizzate.

CONCLUSIONI

Il 2025 segna un anno di consolidamento per Verde Vita, coinciso con il raggiungimento della certificazione B Corp, ottenuta a luglio 2025. Un traguardo che formalizza un modello di impresa già orientato, da quasi tre decenni, a coniugare attività economica e beneficio per il territorio.

I risultati raccolti in questo Bilancio di Sostenibilità restituiscono un'azienda in equilibrio tra crescita e responsabilità verso l'ambiente e le persone.

Guardando al prossimo triennio, Verde Vita conferma il proprio impegno sulle priorità emerse dall'analisi di doppia materialità – gestione dei rifiuti pericolosi, salute e sicurezza, transizione energetica, compliance ambientale e integrazione del rischio ESG – con lo stesso spirito che ci ha guidato in tutti questi anni di attività: I servizio dell'Ambiente e delle Persone.

Auspichiamo che questo documento, destinato a tutti i nostri stakeholder, possa essere di ispirazione anche per altre imprese a muoversi nella stessa direzione e ci impegniamo, d'ora in poi, a rendicontare ogni anno il progresso sul nostro operato e la nostra sostenibilità.

Saremo grati a tutti coloro che vorranno darci il loro feedback in merito ai contenuti del presente documento scrivendo a gas@verdevitasrl.it.





BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

Il presente documento è redatto in carattere Century Gothic, corpo 11. Questa scelta tipografica non è puramente estetica: il font, grazie al tratto sottile e alla ridotta densità di inchiostro necessaria per la sua stampa, consente una riduzione stimata fino al 30% del consumo di toner/inchiostro rispetto a font più diffusi (es. Arial, Calibri, Times New Roman), a parità di leggibilità. La scelta è coerente con l'impegno di Verde Vita anche nelle proprie prassi operative interne, incluse quelle editoriali, verso la sostenibilità.

Verde Vita S.r.l. Società Benefit
Sede legale, Direzione e Stabilimento di
Sassari

Z.I. Predda Niedda, Strada 5
07100 - Sassari (SS)
+39 079.2678094
info@verdevitasrl.it | verdevita@legalmail.it

Stabilimento di Porto Torres
Z.I. La Marinella, Via D. Millelire
07046 - Porto Torres (SS)
+39 079.517071
compostiamo@verdevitasrl.it

Stabilimento di Carbonia
Località Sa Terredda
09013 - Carbonia (SU)
+39 0781.1888002
compostiamo.carbonia@verdevitasrl.it



GESTIONE RIFIUTI



BONIFICHE SITI CONTAMINATI



GREEN INDUSTRY



BONIFICHE AMIANTO



EMERGENZE AMBIENTALI E SANITARIE



PULIZIE INDUSTRIALI E SANIFICAZIONI



COSTRUZIONI



www.verdevitasrl.it

© 2026 Verde Vita S.r.l. Società Benefit.
Tutti i diritti riservati.

È vietata la riproduzione, anche parziale, dei contenuti del presente documento senza autorizzazione scritta.