



RELAZIONE DI IMPATTO 2023



SOMMARIO

INTRODUZIONE	3
Lettera dell'Amministratore Unico agli Stakeholder	4
Società Benefit	6
La nostra storia	7
Consistenza e composizione società	8
I nostri obiettivi	8
I nostri valori aziendali	9
LE NOSTRE ATTIVITA'	10
Gestione Rifiuti	11
Green Industry	12
Bonifiche siti contaminati	13
Bonifiche amianto	14
Emergenze ambientali e sanitarie	15
Pulizie industriali e sanificazioni	16
Costruzioni	17
Il nostro impegno: Qualità, Ambiente e Sicurezza	18
L'organismo di vigilanza	19
Il Modello 231	19
FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	20
La relazione d'impatto	25
Attività, risultati e obiettivi	25
Prima finalità - Tutela dell'Ambiente e transizione ecologica verso una piena Economia Circolare	26
Seconda finalità - Benessere, coinvolgimento e cura delle proprie persone	29
Terza finalità - Territori e Comunità sostenibili	33
MISURAZIONE DELL'IMPATTO	38
Finalità generale di beneficio comune e valutazione di impatto	38
B IMPACT Assessment	41
CONCLUSIONI	42
Contatti	44

INTRODUZIONE



Questo documento contiene informazioni riservate e di proprietà della Verde Vita S.r.l., pensate specificatamente ed esclusivamente per il destinatario che lo riceve.

Tutti i contenuti sono tutelati dalla normativa vigente e ogni divulgazione non autorizzata, copia, distribuzione su qualunque piattaforma/supporto e/o in qualunque formato relativa ai contenuti di questo documento è strettamente vietata.



LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Con orgoglio vi presento la prima edizione della nostra Relazione di Impatto. Questo documento riflette l'impegno incessante di Verde Vita nell'integrare pratiche aziendali etiche nei nostri processi oltre a contribuire al benessere delle comunità in cui operiamo. È la testimonianza del nostro impegno costante verso la sostenibilità, riflettendo la nostra volontà di essere un catalizzatore del cambiamento positivo nella società.

La Relazione di Impatto sancisce anche il nostro impegno a essere trasparenti e responsabili verso tutte le parti interessate, siano queste rappresentate da collaboratori, clienti, fornitori, istituzioni o comunità locali.

Attraverso questo strumento, desideriamo contribuire ad offrire un'analisi chiara del modo attraverso il quale la Società ha creato valore e come ritiene di poterlo creare in futuro, non limitandoci solo agli aspetti economici e finanziari, ma ponendo al centro anche quelli sociali e ambientali.

Rendicontare la sostenibilità è dunque la dimostrazione del nostro impegno a dialogare in maniera aperta e trasparente con tutti voi, i nostri stakeholders, che rappresentate i nostri partner più preziosi. Siamo convinti che solo attraverso questa apertura al confronto e al dialogo sia possibile costruire un futuro davvero migliore per tutti.

In questo ambito, desidero sottolineare l'importanza cruciale dei nostri valori aziendali, che non solo guidano l'impegno continuo di tutto il team di Verde Vita, ma costituiscono anche i pilastri fondamentali del nostro modello di governance. Questi valori incarnano il nostro profondo radicamento nel territorio e riflettono la nostra ambizione di essere i promotori di un progresso economico e sociale continuo.

Per noi, l'etica aziendale è una priorità assoluta e ci impegniamo a seguire principi fondamentali che consideriamo essenziali non solo per il nostro successo, ma anche come contributo positivo alla società.



Nonostante le sfide derivanti dal contesto nazionale e quello internazionale siano sempre più complesse, siamo fieri di aver ottenuto risultati significativi già nel 2023, che ci spronano a continuare ad affrontare le sfide con determinazione e dedizione.

Il nostro impegno verso un futuro sostenibile trova la sua massima espressione nella scelta di diventare società Benefit e nel percorso per ottenere la qualifica di Bcorp, dimostrando il nostro impegno concreto verso la sostenibilità, la responsabilità e la tutela ambientale.

Abbiamo introdotto misurazioni precise per quantificare il nostro impatto positivo sull'ambiente e sulla comunità, e ci siamo posti l'ambizioso obiettivo di contribuire attivamente alla formazione dei cittadini e dei leader di domani.

La nostra *Sustainability Academy* svolge un ruolo centrale nel promuovere il confronto, l'ascolto e la divulgazione dei valori della sostenibilità, non solo economico-finanziaria, ma anche ambientale e sociale: un luogo di incontro per le persone che condividono gli stessi valori e desiderano lavorare insieme per consentirci di raggiungere le nostre finalità di beneficio comune.

Sono fermamente convinto che solo tramite un'incessante collaborazione, guidata dall'esperienza, dalla competenza e dalla determinazione di ciascuno di noi, possiamo affrontare con successo le complessità che ci attendono lungo i percorsi che intraprenderemo nei prossimi anni.

La vostra costante fiducia e sostegno sono fondamentali in questo percorso. Insieme, possiamo continuare a fare la differenza e a guidare il cambiamento verso un mondo più resiliente, sostenibile e circolare.

Every day more sustainable

Dott. Fabrizio Pilo
Amministratore Unico



SOCIETÀ BENEFIT

Le Società Benefit (SB) sono state introdotte nel nostro ordinamento, come primo Paese al mondo dopo gli Stati Uniti, dalla Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di Stabilità 2016) e si configurano come società che “nell’esercizio di un’attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interessi” (ex art. 1 co. 376, L. n. 208/2015).

Con “finalità di beneficio comune” si intende il perseguimento, nell’esercizio dell’attività economica di uno o più effetti positivi o la riduzione degli effetti negativi, nei confronti di una o più categorie ricomprese fra persone, comunità, territori, ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse (ex art. 1, co. 378, L. n. 208/2015).

Lo Status di Società Benefit, pertanto, richiede di coniugare l’obiettivo della redditività con quello della sostenibilità, ovvero sia di integrare la propria strategia di business - volta al raggiungimento di un profitto - con l’obiettivo di perseguire specifiche finalità di beneficio comune.

La qualifica di Società Benefit può essere conseguita a condizione che siano soddisfatti determinati requisiti, tra i quali l’obbligo di integrare nell’oggetto sociale del proprio atto costitutivo o statuto, oltre le attività a scopo di lucro, da perseguire in maniera responsabile, trasparente e sostenibile, uno o più scopi di beneficio comune, volti alla realizzazione “di uno o più effetti positivi o la riduzione degli effetti negativi” nei confronti dei portatori di interesse.

L’organo amministrativo di una Società Benefit è tenuto a gestire la società in modo responsabile, sostenibile e trasparente, bilanciando l’interesse dei soci, il perseguimento delle finalità di beneficio comune e gli interessi dei diversi stakeholder coinvolti, nonché a individuare e nominare uno o più soggetti responsabili a cui affidare funzioni e compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune, ovvero sia il Responsabile di Impatto (ex art. 1 co. 380, L. n. 208/2015).

L’inosservanza di tale onere può costituire un inadempimento dei doveri imposti agli amministratori dalla legge e dallo statuto (ex art. 1 co. 381, L. n. 208/2015).

Al fine di garantire gli interessi degli stakeholder che abbiano fatto affidamento sulla qualifica di Società Benefit, la normativa prescrive la pubblicazione della Relazione sulla gestione del beneficio comune ossia la “Relazione di Impatto”, nella quale devono essere indicate le performance sociali e ambientali, gli obiettivi definiti e raggiunti, nonché gli obiettivi futuri e gli impatti che da essi derivano.

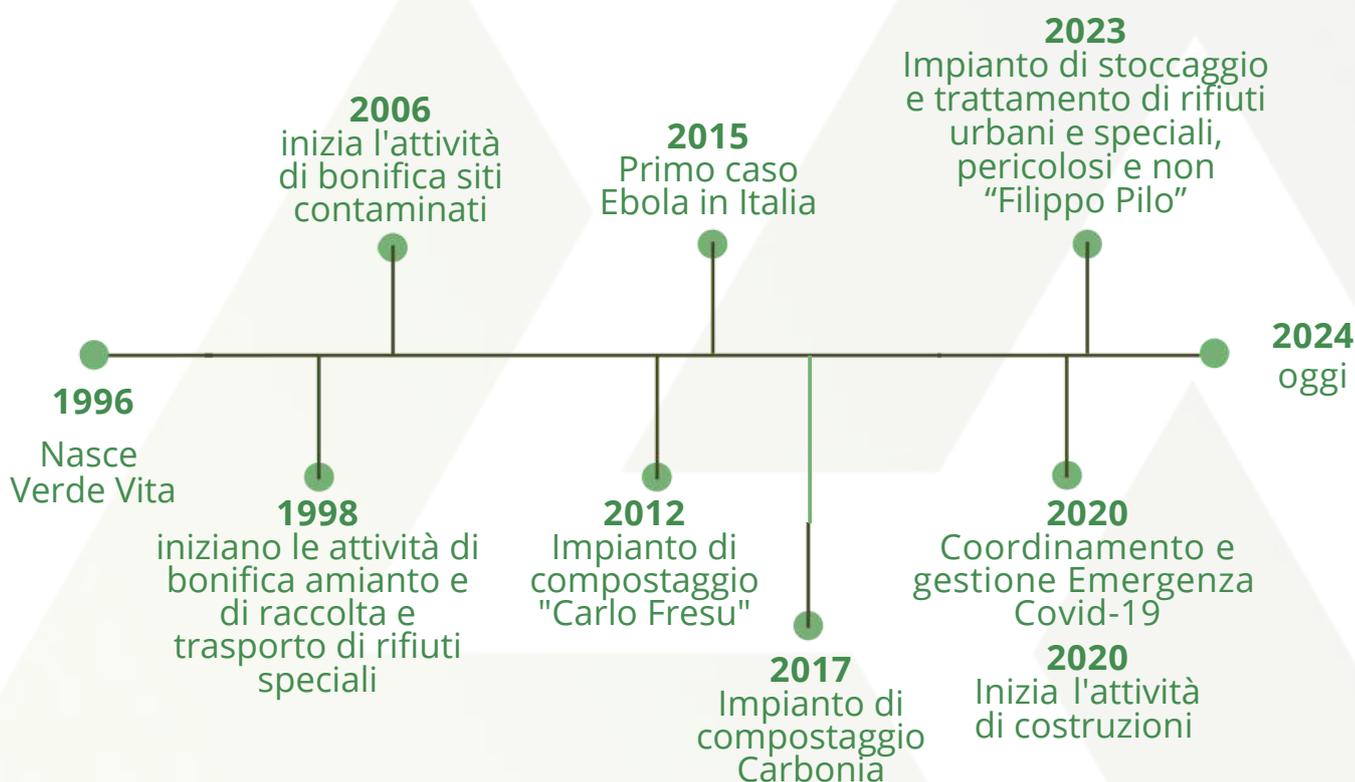
LA NOSTRA STORIA: DA SEMPRE AL SERVIZIO DELL'AMBIENTE E DELLE PERSONE

È il 1996 quando nasce **Verde Vita**, oggi Verde Vita Srl SB, una tra le prime aziende sarde a occuparsi di ambiente con un *business mindset* differente e lungimirante, offrendo servizi di gestione e recupero dei rifiuti e bonifiche ambientali con l'obiettivo innovativo, per quegli anni, di essere un'**impresa sostenibile**.

Con un percorso di crescita sempre fondato su una strategia di adattamento al futuro, Verde Vita si propone di "innovare oggi per essere pronti alle sfide del domani".

Un'azienda del territorio per il territorio, che punta al rafforzamento del legame con le comunità e le istituzioni, con una particolare attenzione al benessere dei cittadini e dei propri collaboratori, lavorando ogni giorno per ridurre il nostro impatto sull'ambiente e utilizzare il minor numero di risorse possibili.

Sviluppiamo e utilizziamo le nostre competenze chiave attraverso l'intero processo aziendale con l'obiettivo di rivoluzionare il paradigma della produzione: creare modelli di business non solo legati alla generazione di valore strategico e finanziario, ma sostenibili, con un approccio globale che tenga conto anche degli aspetti ambientali e sociali, creando valore pubblico.



GESTIONE RIFIUTI



GREEN INDUSTRY



BONIFICHE SITI CONTAMINATI



BONIFICHE AMIANTO



P.I.A.S.



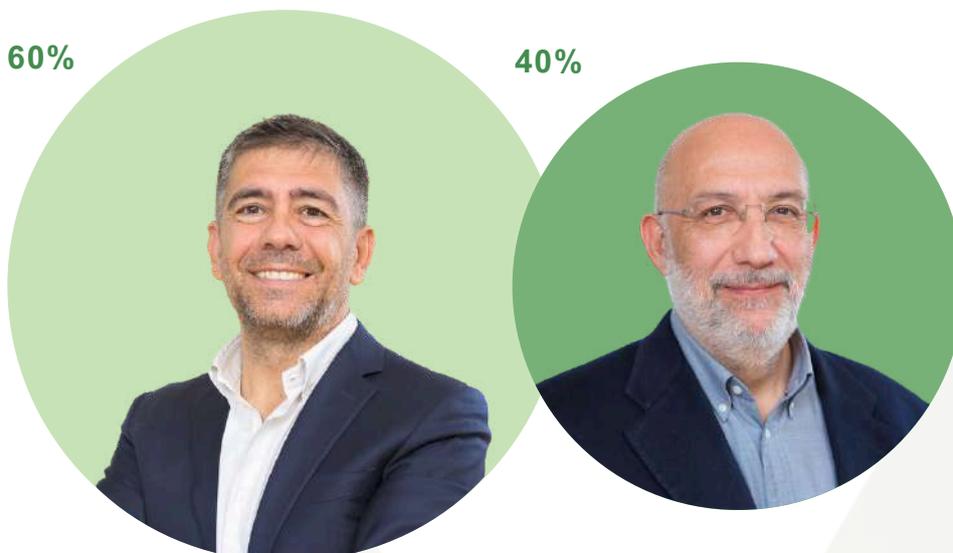
PULIZIE IND. E SANIFICAZIONI



COSTRUZIONI

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE SOCIETÀ

La struttura societaria della Verde Vita Srl SB è rappresentata da due soci fondatori, entrambi uomini oltre i 50 anni, con la seguente ripartizione:



La Verde Vita Srl SB è governata dall'Amministratore Unico che ha i più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società, senza limitazioni salvo quanto prescritto dalla legge e dallo Statuto.

Come previsto dalla normativa Verde Vita Srl SB convoca l'assemblea ordinaria dei soci annualmente per l'approvazione del bilancio e l'assemblea straordinaria per ogni altra esigenza ritenuta utile ai fini della corretta gestione aziendale.

Nel 2019 è stato nominato un Revisore Legale con la funzione di controllo e verifica della conformità alle leggi vigenti in merito alla redazione del bilancio.

I NOSTRI OBIETTIVI OGGI E IN FUTURO

Verde Vita vuole essere, nel territorio in cui opera, la migliore impresa sarda di servizi ambientali per i suoi clienti e lavoratori, attraverso un continuo processo di innovazione e di forte radicamento nel territorio, rispettando l'ambiente.

Per Verde Vita perseguire quest'obiettivo rappresenta un motivo di orgoglio e fiducia per:

- **i clienti** - perché ricevano, attraverso l'ascolto costante, servizi di qualità all'altezza delle loro attese
- **le donne e gli uomini che lavorano per noi** - perché siano protagonisti dei risultati con le loro competenze e la loro passione
- **il territorio di riferimento** - perché sia la ricchezza economica, sociale e ambientale da promuovere per un futuro sostenibile
- **i fornitori** - perché siano attori della filiera del valore e partner di crescita

I NOSTRI VALORI AZIENDALI

INTEGRITÀ: Un gruppo di persone corrette e leali.

La legalità, la correttezza, l'onestà dei comportamenti verso tutti gli stakeholders costituiscono i principi fondamentali nel nostro agire.

TRASPARENZA: Sinceri e chiari verso tutti gli interlocutori.

Ci impegniamo a fornire a tutti i portatori di interesse, in modo chiaro, completo e tempestivo, le informazioni relative alle azioni condotte a tutti i livelli di impresa.

COERENZA: Facciamo ciò che diciamo di fare.

Questo per noi significa impegnarci a perseguire e attuare quotidianamente la missione, i valori e i principi di funzionamento dell'azienda.

RESPONSABILITÀ: L'ambiente e le persone sono la bussola che orienta il nostro agire. Ci impegniamo costantemente a dare sempre il massimo di noi stessi, rispondendo delle nostre azioni con l'obiettivo di tutelare al meglio l'ambiente e le persone.



LE NOSTRE ATTIVITÀ



GESTIONE RIFIUTI

Verde Vita nasce come azienda specializzata nella gestione rifiuti.

In oltre 25 anni di esperienza ha sviluppato competenze e modalità di lavoro in grado di gestire qualsiasi tipo di rifiuto.

Verde Vita esegue servizi di raccolta, cernita, raggruppamento, movimentazione, condizionamento ed etichettatura, carico e trasporto, recupero e/o smaltimento di rifiuti urbani e speciali, pericolosi e non, solidi, fangosi e liquidi, provenienti da attività industriali, sanitarie, artigianali, commerciali e di servizio.

Il servizio comprende:

- consulenza tecnica e ambientale
- consulenza relativa al carico-scarico e trasporto di merci pericolose su strada (ADR) e via mare (IMDG)
- fornitura di contenitori omologati ed etichettati secondo le normative vigenti
- campionamento e analisi chimico-fisiche di caratterizzazione dei rifiuti eseguite presso laboratori accreditati convenzionati
- consulenza sulle scritture ambientali



GREEN INDUSTRY

Verde Vita si impegna ogni giorno nella gestione sostenibile dei rifiuti verso una piena transizione all'economia circolare.

In quest'ottica ha progettato, costruito e gestisce tre impianti di trattamento dei rifiuti.

Nella sede di Sassari è in esercizio lo stabilimento "Filippo Pilo", entrato in funzione nel 2023 come impianto di stoccaggio e trattamento finalizzato a massimizzare il recupero dei rifiuti urbani e speciali, anche pericolosi, configurandosi come un'area appositamente progettata e attrezzata per garantire la massima sicurezza delle persone e la protezione dell'ambiente circostante, in cui i rifiuti sono gestiti in conformità alle rigorose disposizioni normative vigenti.

Nella sede di Porto Torres (SS) è attivo uno stabilimento industriale di trattamento dei rifiuti organici provenienti dalla raccolta differenziata dei comuni del nord-ovest della Sardegna finalizzato alla produzione di Compost di qualità, destinato alle aziende agricole del territorio, anche biologiche.

Infine, nella sede di Carbonia (SU), è gestito uno stabilimento industriale pubblico di trattamento dei rifiuti organici provenienti dalla raccolta differenziata del sud-ovest della Sardegna, oltre al trattamento dei rifiuti ingombranti.



BONIFICHE SITI CONTAMINATI

Ogni intervento di risanamento ambientale è da considerarsi unico per la molteplicità delle variabili in gioco, quali ad esempio le caratteristiche geologiche ed idrogeologiche dell'area o la tipologia e diffusione degli inquinanti coinvolti.

Grazie alla propria organizzazione e professionalità, Verde Vita è in grado di assicurare un servizio completo e garantito in tutte le sue fasi, seguendo in modo scrupoloso le indicazioni normative e ponendo particolare attenzione agli aspetti legati alla sicurezza delle persone e dell'ambiente.

Verde Vita realizza efficaci interventi di:

- Messa in Sicurezza e bonifica di suoli, falde e acque superficiali contaminate
- Pronto Intervento Ambientale a seguito di incidenti, allagamenti, incendi
- Bonifica aree industriali dismesse e/o discariche
- Bonifica aree contaminate dalla presenza di rifiuti speciali, anche altamente pericolosi
- Bonifica serbatoi adibiti allo stoccaggio di prodotti petroliferi e chimici
- Bonifica trasformatori ed apparecchiature contenenti PCB/PCT
- Attività in ambienti confinati



BONIFICHE AMIANTO

Con una pluriennale esperienza nel settore, Verde Vita si distingue come leader nella bonifica di siti con presenza di manufatti contenenti amianto friabile e compatto. Il team altamente qualificato e abilitato dell'azienda assicura interventi efficienti e in piena conformità alle normative vigenti, ponendo particolare attenzione alla sicurezza degli operatori, delle persone e dell'ambiente circostante.

Il servizio offerto comprende:

- gestione dei rapporti con gli Enti competenti
- progettazione del Piano di Lavoro
- servizi in campo per la bonifica di materiali contenenti amianto sia di impianti che negli edifici
- monitoraggio ambientale per il controllo della dispersione delle fibre prima, durante e dopo gli interventi.

Mediante un approfondito sopralluogo e un'analisi avanzata dei manufatti, l'Ufficio Tecnico di Verde Vita sviluppa gratuitamente progetti e preventivi personalizzati.



EMERGENZE AMBIENTALI E SANITARIE

Al verificarsi di un evento in grado di contaminare l'ambiente, la rapidità di intervento è di fondamentale importanza per il contenimento e diffusione del danno e dei conseguenti costi di ripristino dello stato iniziale.

Grazie alla sua struttura organizzativa, Verde Vita è in grado di inviare immediatamente nel luogo contaminato una squadra di primo intervento altamente specializzata, formata da operai e personale tecnico di coordinamento, automezzi e attrezzature di primo intervento.

Verde Vita assicura sul territorio nazionale un servizio di Pronto Intervento Ambientale e Sanitario (P.I.A.S.) al servizio dei cittadini, delle aziende, degli Enti pubblici attraverso il numero verde dedicato 800.018.500.

All'interno dell'organizzazione sono presenti figure professionali iscritte ai rispettivi ordini (geologi, chimici, ingegneri) che permettono a Verde Vita di svolgere attività di progettazione, consulenza, direzione ed esecuzione di lavori in tutti gli ambiti della tutela e del risanamento ambientale.

Verde Vita svolge inoltre un servizio di emergenza sanitaria proteso al contrasto e contenimento del contagio da agenti patogeni, alla soppressione di eventuali focolai e al ripristino della salubrità dei luoghi.

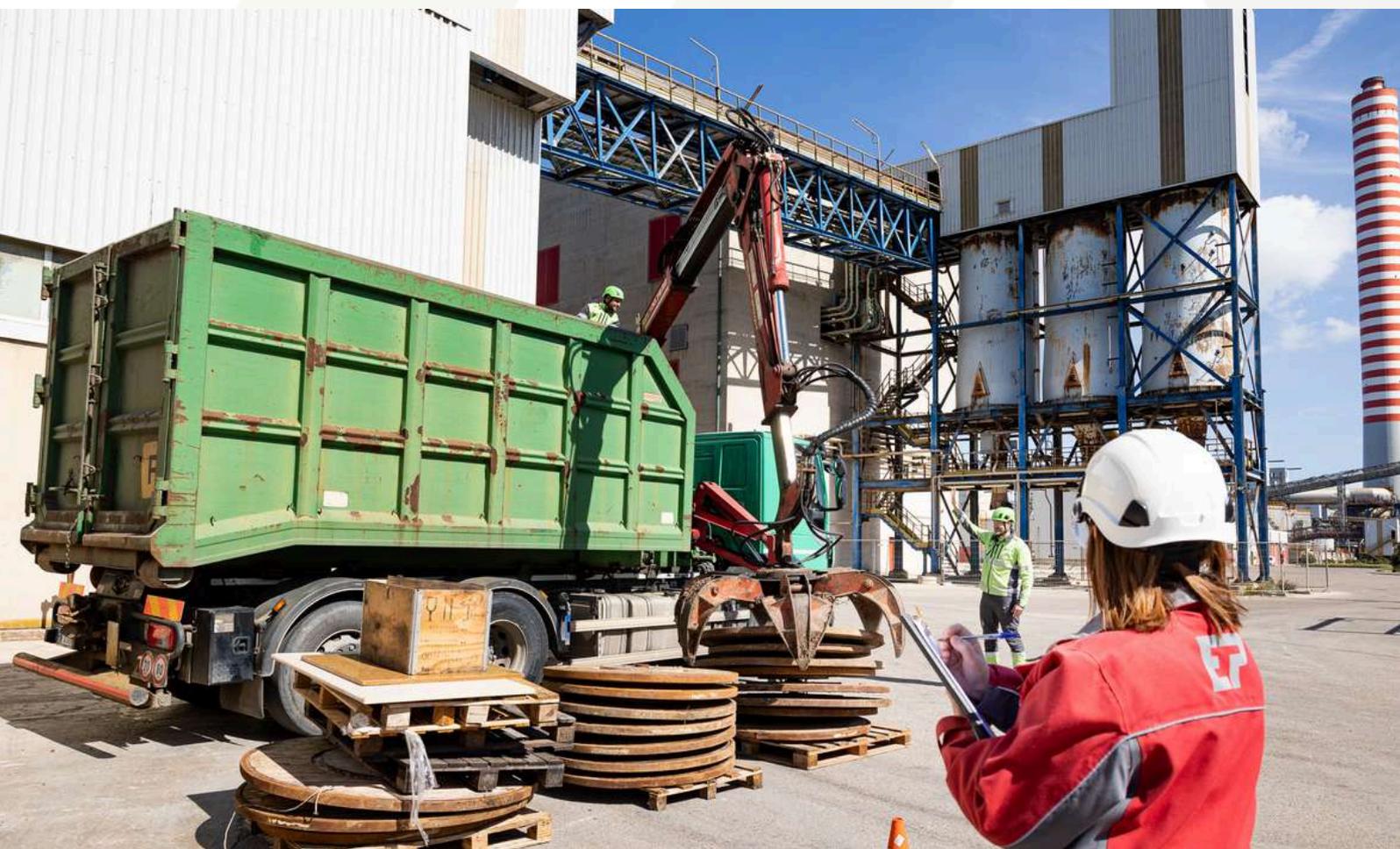


PULIZIE INDUSTRIALI E SANIFICAZIONI

Con una decennale esperienza nel settore delle pulizie industriali, la società dispone di personale altamente specializzato e mezzi avanzati per interventi in ambiti industriali quali centrali termoelettriche, aree portuali e stabilimenti produttivi. Grazie all'utilizzo di un Escavatore a Risucchio doppia turbina, omologato A.D.R. e Atex, offriamo servizi di rimozione di materiali solidi, liquidi, polverulenti o melmosi, eseguendo lavaggi approfonditi su strade, banchine portuali, aeroporti, raffinerie e centrali termoelettriche.

La nostra organizzazione garantisce soluzioni efficaci e mirate per le esigenze dei nostri clienti.

Verde Vita è in grado di operare in tutti gli ambienti per renderli sicuri. La società svolge infatti un servizio di sanificazione. Negli ultimi anni Verde Vita ha maturato una significativa esperienza negli interventi di sanificazione in ambito sanitario e ospedaliero.

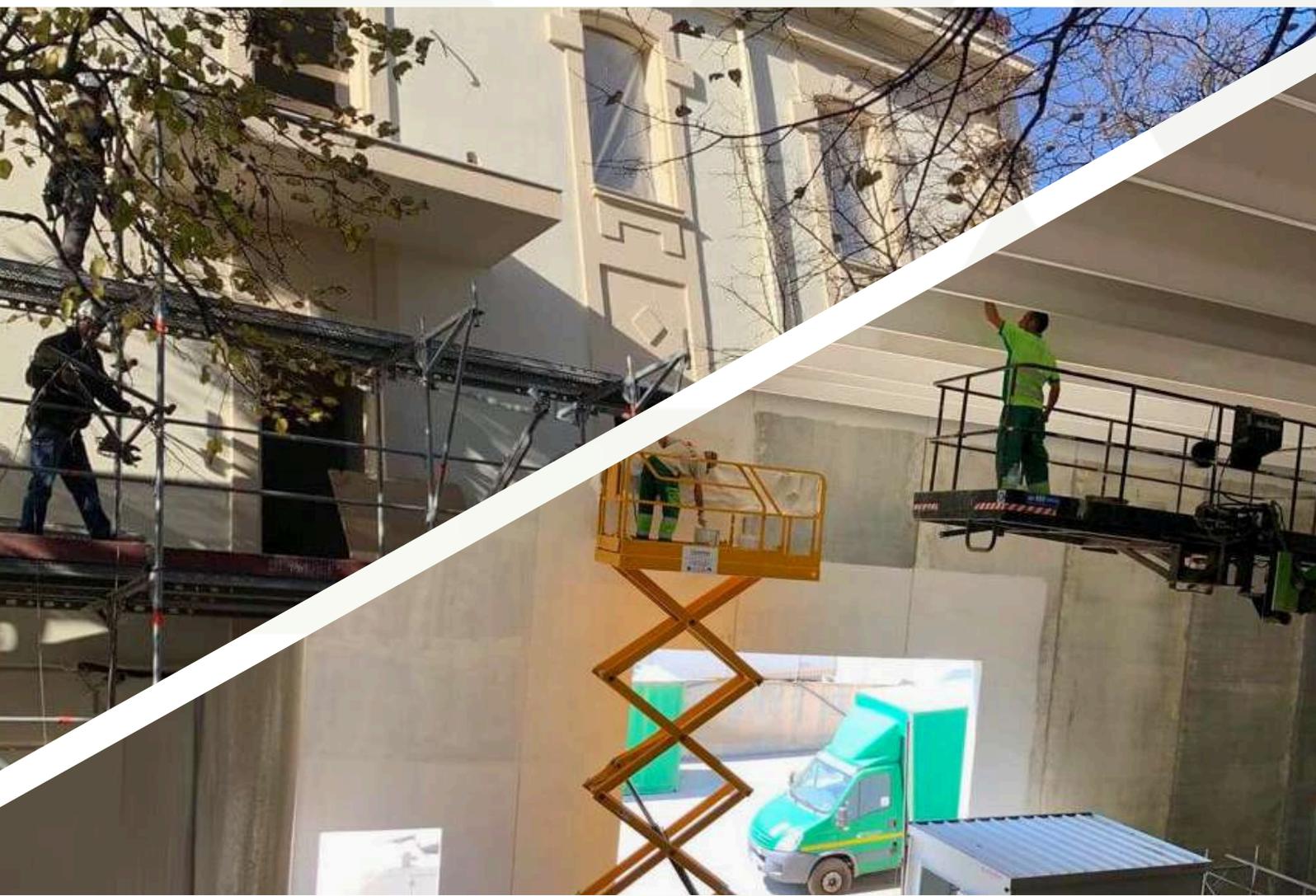


COSTRUZIONI

Nel settore edile Verde Vita si distingue per la capacità di offrire servizi completi di costruzioni, ristrutturazioni, demolizioni e manutenzioni.

Prediligiamo, ove possibile, la riqualificazione del patrimonio immobiliare esistente evitando il consumo di suolo, proponendo progetti ecosostenibili per garantire un'esperienza abitativa confortevole, con particolare attenzione alla cura del dettaglio e all'altezza delle aspettative dei nostri clienti.

Privilegiamo la collaborazione con fornitori e partner che condividono i valori di sostenibilità e adotta le migliori pratiche per ridurre l'impatto ambientale di ogni singolo progetto.



IL NOSTRO IMPEGNO: QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA



La società Verde Vita S.r.l. si propone come partner ideale nella gestione dei servizi per l'Ambiente.

Da sempre, obiettivo principale di Verde Vita S.r.l. è diventare, sempre più, un'azienda dinamica ed efficiente, in grado di

sviluppare e consolidare partnership sia con Enti Pubblici che privati, proponendo soluzioni innovative e con elevati standard di qualità che garantiscano massima sicurezza, rispetto dell'ambiente e sostenibilità.

Per assicurare un continuo ed ambizioso sviluppo in termini di rapporto con la clientela e con le istituzioni e la creazione di valore per l'azienda, Verde Vita s'impegna a perseguire:

- il miglioramento della soddisfazione del cliente,
- la prevenzione dell'inquinamento e l'individuazione di modelli di sviluppo sostenibile,
- condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro,
- l'eliminazione dei pericoli e a ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro,
- la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del loro rappresentante,
- il miglioramento continuo dell'efficacia del sistema qualità, ambiente e sicurezza,
- il rispetto dei requisiti legali e degli obblighi di conformità dall'organizzazione che riguardano gli adempimenti legislativi di settore, quelli ambientali e in materia di sicurezza.

Attraverso il mantenimento del Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, secondo le rispettive norme di riferimento ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, certificato da ente accreditato, Verde Vita promuove tutte le azioni necessarie affinché i processi e le attività siano sviluppati in modo efficiente ed economico secondo i seguenti principi fondamentali:

- rispetto dei requisiti contrattuali,
- miglioramento continuo del prodotto/servizio fornito al Committente, orientato allo sviluppo sostenibile e alla necessità di prevenire l'inquinamento e/o ridurlo ai livelli minimi possibili con le tecniche disponibili;
- rispetto, nei contenuti e nei principi, delle norme di legge applicabili alle attività svolte e, ove possibile, applicazione volontaria di ulteriori provvedimenti ritenuti migliorativi anche in assenza di obblighi legislativi;
- promuovere ogni iniziativa idonea a prevenire, in ogni attività, l'accadimento di incidenti che possano compromettere la sicurezza dei collaboratori;
- sensibilizzare e informare tutti i dipendenti e i collaboratori sulla necessità di rispettare le norme ambientali e di sicurezza e di igiene applicabili;
- fornire le risorse e addestrare i collaboratori a intervenire in condizioni anomale

- e di emergenza così da minimizzare le eventuali conseguenze;
- operare nel proprio contesto promuovendo un rapporto trasparente e collaborativo con i soggetti pubblici, privati e la comunità locale;
 - mantenere costantemente monitorato e assicurare il grado di conformità dal Sistema Qualità, Ambiente e Sicurezza alle norme, normativa di riferimento ed ai requisiti degli stessi;
 - monitorare gli indici di qualità, le prestazioni ambientali e sulla sicurezza.

L'ORGANISMO DI VIGILANZA

Attraverso il proprio OdV, l'azienda garantisce l'accessibilità a tutte le informazioni e ai documenti agli aventi diritto e fornisce, attraverso la disponibilità delle funzioni apicali e dipendenti, responsabili per la loro funzione, tutte le informazioni che favoriscono l'esercizio delle funzioni di vigilanza.

Quest'organo, in particolare, oltre a monitorare il rispetto del Codice Etico, avendo a tale fine accesso a tutte le fonti di informazione dell'azienda, suggerisce gli opportuni aggiornamenti del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo, sulla base non solo degli aggiornamenti normativi operanti in materia ma anche sulla base di segnalazioni ricevute dal personale.

MODELLO ORGANIZZATIVO 231

In conformità agli elevati standard etici, qualitativi e di sicurezza che da sempre ne caratterizzano l'operato, Verde Vita si è dotata del Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

La sua adozione costituisce per la società uno dei pilastri del nostro modello di governance, poiché regola il modo di operare dell'Azienda ed esprime i valori che tutta la propria forza lavoro condivide e promuove per il progresso economico e sociale. Al fine di garantire l'efficace attuazione del modello adottato, Verde Vita ha istituito al proprio interno un Organismo di Vigilanza (OdV) cui è affidato il compito di vigilare con continuità sul funzionamento e sull'osservanza delle prescrizioni del Modello da parte di tutti i destinatari, nonché di curarne l'aggiornamento e l'implementazione improntato sulla disponibilità degli organi sociali e delle autorità di vigilanza.



FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE



FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

La Società oggi e in futuro esiste per rendere migliore l'ambiente e la vita delle persone e intende perseguire, nell'esercizio della propria attività economica, anche una o più finalità di beneficio comune e si impegna a operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di ambiente, persone, comunità, territorio, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse, ai sensi dell'art. 1, comma 376 e seguenti, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208.

La Società ha come fine il raggiungimento di un risultato economico positivo che le permetta di perseguire anche finalità di sostenibilità per l'ambiente e le persone, generando un impatto positivo e misurabile.



VERDE VITA PERSEGUE LE SEGUENTI FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE:

Crede nella tutela dell'Ambiente e s'impegna a sostenere la transizione ecologica verso una piena Economia Circolare, in particolare s'impegna a:

- Concentrare i propri sforzi cercando soluzioni innovative e all'avanguardia che permettano di ridurre l'impatto sull'ambiente, impegnandosi a utilizzare il numero minore di risorse possibili e innovando i processi;
- Attuare un'evoluzione progressiva del proprio modello di business e operativo, verso un'economia tendente a zero emissioni di gas climalteranti, in linea con gli obiettivi europei di neutralità climatica e quelli nazionali di transizione ecologica.



VERDE VITA PERSEGUE LE SEGUENTI FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE:

Crede nell'importanza di rendere sostenibili i Territori e le Comunità , al fine di garantire, in particolare alle nuove generazioni, l'opportunità di sognare un futuro diverso, a tal fine si impegna a:

- Aiutare Istituzioni, Imprese, Associazioni e Persone nel loro percorso di transizione ecologica diffondendo i valori di tutela e rispetto dell'Ambiente, Economia Circolare e Neutralità carbonica contribuendo ad ampliare la visione delle attività umane in ottica di Ciclo di Vita;
- Promuovere e sostenere iniziative sulle tematiche della Sostenibilità per contribuire alla rigenerazione e sviluppo sociale del territorio in cui opera, con particolare attenzione ai temi della dignità e della diversità delle persone.



VERDE VITA PERSEGUE LE SEGUENTI FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE:

Crede nell'essenzialità del benessere, del coinvolgimento e della cura delle proprie persone, spinte dalla passione, dal senso di appartenenza e di coesione,
a tal fine si impegna a:

·Valorizzare le donne e gli uomini che lavorano in azienda, perché siano protagonisti dei risultati con le loro competenze, passione, coesione e senso di appartenenza, attraverso percorsi di coinvolgimento e accrescimento professionale, promuovendo il benessere personale e favorendo l'equilibrio della loro vita lavorativa e privata.

·Intraprendere azioni volte al miglioramento e semplificazione delle attività quotidiane svolte dalle proprie Persone, anche attraverso azioni di modernizzazione e innovazione, in un'ottica di benessere condiviso.



LA RELAZIONE D'IMPATTO

Le Società Benefit sono tenute a redigere annualmente una Relazione concernente il perseguimento delle finalità di beneficio comune e tale Relazione, ai sensi del comma 382 della legge 28 dicembre 2015, n° 208, deve includere:

- a) la descrizione degli obiettivi specifici, delle modalità e delle azioni attuate per il perseguimento delle finalità di beneficio comune e delle eventuali circostanze che lo hanno impedito o rallentato;
- b) la valutazione dell'impatto generato utilizzando lo standard di valutazione esterno che comprende le aree di valutazione appositamente identificate;
- c) una sezione dedicata alla descrizione dei nuovi obiettivi che la società intende perseguire nell'esercizio successivo.

Verde Vita ha assunto, dal 26 luglio 2023, la qualifica di Società Benefit e pertanto, con riferimento alla data del 31 dicembre 2023, è tenuta alla predisposizione della sua prima Relazione di Impatto con la quale rendiconta e si impegna a rendicontare per il futuro il proprio impegno ed i propri sforzi per generare effetti positivi o ridurre gli effetti negativi derivanti dall'esercizio della sua attività economica.

Tenuto conto della recente trasformazione, la presente Relazione d'Impatto rappresenta per Verde Vita un documento programmatico che vuol dare il conto di chi è e di ciò vuole essere per il futuro.

ATTIVITÀ, RISULTATI E OBIETTIVI

Di seguito e con riferimento a quanto previsto dal comma 382 della legge 28 dicembre 2015, n° 208, presentiamo, sempre tenendo conto del fatto che si tratta della Relazione di Impatto di una società che ha acquisito la qualifica di Società Benefit in data 26 luglio 2023 una descrizione:

1. degli obiettivi specifici, delle modalità e delle azioni attuate per il perseguimento delle finalità di beneficio comune nel corso dell'anno 2023 e, ove necessario, le considerazioni relative al mancato o parziale loro raggiungimento,
2. dei nuovi obiettivi, per l'anno 2024, e della riproposizione degli obiettivi per i quali il raggiungimento del risultato previsto non è stato conseguito o è stato conseguito solo parzialmente.

PRIMA FINALITÀ TUTELA DELL'AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA VERSO UNA PIENA ECONOMIA CIRCOLARE.



Nell'ambito della Prima finalità, Verde Vita si impegna a:

- Concentrare i propri sforzi cercando soluzioni innovative e all'avanguardia che permettano di ridurre l'impatto sull'ambiente, impegnandosi a utilizzare il numero minore di risorse possibili e innovando i processi;
- Attuare un'evoluzione progressiva del proprio modello di business e operativo, verso un'economia tendente a zero emissioni di gas climalteranti, in linea con gli obiettivi europei di neutralità climatica e quelli nazionali di transizione ecologica.

OBIETTIVI E STATO DI RAGGIUNGIMENTO - ANNO 2023

Azioni	KPI	Progresso 31/12/23	Obiettivo prefissato	Raggiungimento obiettivo
Monitorare e controllare le emissioni GHG, i consumi di energia, i consumi di acqua e la produzione di rifiuti	Implementazione di un sistema strutturato di monitoraggio e reportistica con riferimento agli aspetti ambientali individuati ed il sistema viene alimentato con regolarità	1	1	100%
Miglioramento emissioni GHG e consumi di energia	Progettazione e messa in servizio di n. 2 impianto fotovoltaico a supporto di n. 2 unità locali	2	2	100%
Fissare obiettivi di riduzione delle emissioni	Variazione emissioni CO2e Scope1 2022/2023.	-10%	-10%	100%
Fissare obiettivi di riduzione di carburante	Variazione consumi carburante 2022/2023	-10%	-10%	100%
Fissare obiettivi di riduzione quantità rifiuti prodotti presso gli impianti di gestione rifiuti	% rifiuti a recupero rispetto ai rifiuti conferiti da terzi nel processo di trattamento ingombranti 2023	65%	≥ 60%	100%
	% rifiuti rispetto ai rifiuti conferiti da terzi nel processo di compostaggio 2023	11%	≤ 15%	100%



TUTELA DELL'AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA VERSO UNA PIENA ECONOMIA CIRCOLARE OBIETTIVI ANNO 2024

Azioni	KPI	Obiettivo prefissato
Monitorare e controllare le emissioni GHG, i consumi di energia, i consumi di acqua e la produzione di rifiuti	Mantenimento sistema attivo di monitoraggio	1
Mantenere costanti le emissioni CO2e Scope1 e CO2e Scope2	T CO2e	Emissioni ≤ 2023
Incrementare il consumo energetico complessivo da fonti rinnovabili	Kwh	≥ 5%
Monitorare % rifiuti nel processo di compostaggio rispetto ai rifiuti conferiti	T	≤ 15%
% rifiuti a recupero nel processo di trattamento ingombranti rispetto ai rifiuti conferiti	T	≥ 60%
Individuare i fornitori che presentano aspetti ambientali a significativo impatto	Fornitori a rischio di significative emissioni di gas a effetto serra	N° 10 Fornitori
Individuare i fornitori che presentano aspetti ambientali a significativo impatto	Fornitori a rischio di significativo consumo di acqua	N° 10 Fornitori
Individuare i fornitori che presentano aspetti ambientali a significativo impatto	Fornitori a rischio di significativa produzione di rifiuti, rifiuti pericolosi e sostanze nocive	N° 10 Fornitori
Individuare i fornitori che presentano aspetti ambientali a significativo impatto	Fornitori a rischio di significativo impatto sulla biodiversità	N° 10 Fornitori



SECONDA FINALITÀ BENESSERE, COINVOLGIMENTO E CURA DELLE PROPRIE PERSONE



Nell'ambito della seconda finalità, Verde Vita si impegna a:

- Valorizzare le donne e gli uomini che lavorano in azienda, perché siano protagonisti dei risultati con le loro competenze, passione, coesione e senso di appartenenza, attraverso percorsi di coinvolgimento e accrescimento professionale, promuovendo il benessere personale e favorendo l'equilibrio della loro vita lavorativa e privata;
- Intraprendere azioni volte al miglioramento e semplificazione delle attività quotidiane svolte dalle proprie Persone, anche attraverso azioni di modernizzazione e innovazione, in un'ottica di benessere condiviso.

OBIETTIVI E STATO DI RAGGIUNGIMENTO - ANNO 2023

Azioni	KPI	Progresso 31/12/23	Obiettivo prefissato	Raggiungimento obiettivo
Costituire il Comitato di Sostenibilità	Costituzione organo collegiale composto da AU, RSPP e Responsabile Impatto	1	1	100%
Coinvolgere i lavoratori nella realizzazione di obiettivi e target sociali e ambientali individuali o di gruppo	N° di seminari ed eventi realizzati	5	5	100%
Valutare il tasso di abbandono del posto di lavoro	% di abbandono	10 %	≤10 %	100%
Implementare un questionario per l'analisi e la valutazione della soddisfazione e del coinvolgimento dei lavoratori	Predisposizione questionario	1	1	100%

ATTIVITÀ SVOLTE

Verde Vita promuove il confronto, l'ascolto e la divulgazione dei valori della sostenibilità non solo economico-finanziaria, ma anche ambientale e sociale. Verde Vita attraverso la Sustainability Academy ha creato un luogo di incontro per le persone che condividono gli stessi valori e desiderano lavorare insieme per raggiungere finalità di beneficio comune per contribuire a creare un futuro sostenibile, nutrendo una comunità che abbracci pratiche sostenibili e partecipi attivamente al cambiamento che genera un impatto positivo.

Le attività promosse nel 2023, aventi come denominatore comune la sostenibilità ambientale e sociale, hanno riguardato l'organizzazione di seminari e incontri presso la sede Verde Vita, oltre che la partecipazione a conferenze, seminari e progetti con istituzioni pubbliche e private locali, nazionali e internazionali.

In particolare, nell'anno 2023, sono stati organizzati i seguenti incontri all'interno del progetto "Storie di incontri & incontri con storie", durante i quali sono state affrontate diverse tematiche sociali: ***Io ti aspetto***. Il racconto di una mamma, di una famiglia e dello spettro autistico;

I miei due spiccioli. Esperienze, riflessioni e testimonianze su cosa significa essere un volontario e cosa sia il volontariato;

Lenticchia e Yusuf. Il dramma dei migranti;

Un container per l'Angola. La testimonianza di volontari impegnati nelle attività di recupero di materiale sanitario, edile e scolastico per l'Angola;

Libertad para todos los niños. L'esperienza di volontari che si battono per i diritti dei bambini in tutto il mondo.





BENESSERE, COINVOLGIMENTO E CURA DELLE PROPRIE PERSONE OBIETTIVI ANNO 2024

Azioni	KPI	Obiettivo prefissato
Coinvolgere i lavoratori nella realizzazione di obiettivi e target sociali e ambientali individuali o di gruppo	N° di seminari ed eventi realizzati con il coinvolgimento dei lavoratori	4
Somministrare il questionario per l'analisi e la valutazione della soddisfazione e del coinvolgimento dei lavoratori	Somministrazione questionario	Punteggio minimo: 3
Accrescere le conoscenze e competenze dei propri collaboratori su competenze di base	N° ore di formazione somministrate in media per collaboratore	Min 5 ore
Ottenere la certificazione SA 8000	Progettazione, implementazione e certificazione sistema	Ottenimento certificazione



TERZA FINALITÀ TERRITORI E COMUNITÀ SOSTENIBILI



Verde Vita si impegna a:

- Aiutare Istituzioni, Imprese, Associazioni e Persone nel loro percorso di transizione ecologica diffondendo i valori di tutela e rispetto dell’Ambiente, Economia Circolare e Neutralità carbonica contribuendo ad ampliare la visione delle attività umane in ottica di Ciclo di Vita;
- Promuovere e sostenere iniziative sulle tematiche della Sostenibilità per contribuire alla rigenerazione e sviluppo sociale del territorio in cui opera, con particolare attenzione ai temi della dignità e della diversità delle persone.

OBIETTIVI E STATO DI RAGGIUNGIMENTO - ANNO 2023

Azioni	KPI	Progresso 31/12/23	Obiettivo prefissato	Raggiungimento obiettivo
Intraprendere azioni di audit nei confronti dei fornitori	% di fornitori “auditati”	20%	20%	100%
Implementare una dichiarazione formale riguardante l'impatto sociale o ambientale che Verde Vita spera di generare attraverso le sue attività filantropiche	Impatto sociale o ambientale che si desidera generare attraverso le attività a favore delle associazioni ed enti del Territorio e in corso di implementazione.	50%	Dichiarazione impatto	50%
Implementare procedure per monitorare le donazioni benefiche o meccanismi per misurare l'impatto dei suoi investimenti nella comunità	È stato effettuato un monitoraggio delle donazioni benefiche e del loro impatto sulla comunità.	N° monitoraggi previsti: 2	N° monitoraggi previsti: 2	100%
Monitorare e registrare la quantità totale di ore di volontariato svolte dai propri collaboratori nei progetti Verde Vita	N° totale di ore di volontariato di progetti organizzati da Verde Vita (servizio presso mensa Vincenziana a beneficio dei meno abbienti)	N° ore volontariato effettuate 100	N° ore volontariato previste 100	100%
Monitorare la diversità tra i proprietari delle aziende fornitrici	Valutazione della presenza di donne nella compagine sociale dei propri fornitori	13% dei fornitori	10% dei fornitori	100%
Fornire informazioni e strumenti adeguati per contattare il servizio clienti	Sul sito web sono presenti i contatti degli uffici aziendali	100%	100%	100%
Organizzare e svolgere eventi e/o seminari su tematiche ambientali e sociali a favore del personale e di terzi	Organizzazione di eventi su tematiche ambientali e sociali a favore del personale e di terzi	10	7	100%



ATTIVITÀ SVOLTE

Tra le iniziative a favore del territorio e della comunità, nel corso del 2023, si è preso parte ai seguenti progetti

LANUOVA@SCUOLA

Un'iniziativa che promuove la formazione, la crescita e il dialogo su tematiche di cruciale importanza, come la sostenibilità ambientale e la green economy. Un impegno che riflette la missione profonda di un'azienda che guarda al futuro, sapendo di avere nelle mani le chiavi per un mondo migliore.

All'interno del progetto sono stati svolti i seguenti incontri:

- **DALLA FINE ALL'INIZIO: IL FUTURO È NEL NOSTRO PRESENTE.**
Incontro con gli Studenti del Liceo Classico D. A. Azuni di Sassari, dedicato alla green economy e alla sostenibilità ambientale;
 - **LA LEADERSHIP NELLA GESTIONE DI EVENTI COMPLESSI.**
Incontro con gli Studenti del Liceo Classico Canopoleno di Sassari dedicato alla riflessione sull'importanza di saper gestire dinamiche imprevedibili, anticipare i rischi e adattarsi rapidamente alle nuove circostanze.
 - **GREEN INDUSTRY: L'ECONOMIA CIRCOLARE NEL NOSTRO DNA.**
Incontro con gli studenti dell'Istituto Tecnico Industriale "G.M. Angioy" di Sassari dedicato al racconto delle origini, il presente e le prospettive future di Verde Vita contestualmente all'andamento della crescita dell'economia circolare.
 - **VERDE VITA: DA SOGNO A ECCELLENZA IMPRENDITORIALE.**
Storia di un viaggio intriso di determinazione e resilienza. Incontro con gli studenti del Liceo Scientifico "M. Pira" di Siniscola dedicato al costante sviluppo e miglioramento tecnologico nel settore Green Industry di Verde Vita.
- 

START CUP SARDEGNA

Rappresenta una competizione d'eccellenza dedicata alle idee imprenditoriali più innovative destinate a svilupparsi in Sardegna, al fine di sostenere i giovani futuri imprenditori e i progetti delle migliori start-up innovative.

LABORATORIO DIDATTICO LAVORO

Il laboratorio ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti le competenze necessarie per navigare con successo nel mercato del lavoro. Attraverso incontri con le realtà aziendali locali mira a sviluppare consapevolezza e competenze nel navigare efficacemente nel mercato del lavoro, identificando le migliori opportunità e guidando con successo il processo di selezione.

FONDAZIONE TORRES

La Fondazione S.e.f. Torres 1903, per statuto impegnata nella salvaguardia della storia della prestigiosa Società Sportiva S.e.f. Torres 1903 e nella promozione dei valori dello sport e del gioco del calcio, ha ideato un progetto di alta formazione, dedicato al settore giovanile della società rosso-blu e ai suoi protagonisti. All'interno di tale progetto sono stati realizzati nella sede di Verde Vita, in concessione gratuita i seguenti incontri:

- "Il rispetto dell'avversario e della diversità" durante il quale è stato affrontato il tema del bullismo
- "Il rispetto dell'ambiente" avente ad oggetto il tema della Sostenibilità Ambientale.

ATTIVITÀ DI SENSIBILIZZAZIONE SULLA RACCOLTA DIFFERENZIATA PRESSO L'IMPIANTO DI COMPOSTAGGIO DI PORTO TORRES

Verde Vita Srl SB ha promosso e organizzato n. 1 visita presso l'impianto di compostaggio di Porto Torres, avente per oggetto la sensibilizzazione sulla raccolta differenziata. Durante tale visita sono state coinvolte n. 2 classi dell'Istituto Tecnico Industriale Angioy di Sassari.

ATTIVITÀ DI VOLONTARIATO

Nel 2023 è stata proposta in azienda la possibilità di fare servizio di volontariato aderendo al progetto della mensa domenicale gestita da un'Associazione di Promozione Sociale affiliata alla Comunità Vincenziana di Sassari. Il progetto consiste nel permettere a persone che vivono situazioni di disagio e difficoltà di ritrovarsi in un luogo caldo e accogliente, costruendo relazioni attraverso il pasto condiviso.

Su base volontaria, il personale Verde Vita Srl SB, anche con coinvolgimento dei familiari, ha partecipato a prestare il proprio servizio per la preparazione dei pasti caldi, occupandosi anche dell'accoglienza degli ospiti, garantendo l'assenza di assembramenti, la somministrazione del cibo, l'igienizzazione dei tavoli e la pulizia dei locali durante e dopo aver terminato il servizio. Tale progetto è ancora attivo secondo il calendario 2024.



TERRITORI E COMUNITÀ SOSTENIBILI OBIETTIVI ANNO 2024

Azioni	KPI	Obiettivo prefissato
Predisposizione della Relazione di Impatto	La società nel 2023 ha acquisito la qualifica di Società Benefit si è impegnata a predisporre la sua prima Relazione di Impatto	1
Implementare una dichiarazione formale riguardante l'impatto sociale o ambientale che Verde Vita spera di generare attraverso le sue attività filantropiche	Obiettivo riproposto dall'anno 2023 per la conclusione dell'azione prevista	1
Erogazione di donazioni a favore di Associazioni locali no profit impegnati in progetti sociali e/o di natura ambientale	N° di iniziative individuate	N° 2
Progettare iniziative di intervento per le quali Verde Vita contribuisce ad organizzare progetti di volontariato con il coinvolgimento del personale	N° di iniziative individuate	N° 2
Progettare iniziative di intervento per le quali Verde Vita supporta la Comunità per lo sviluppo di buone pratiche per la gestione dei rifiuti e/o azioni di sensibilizzazione alla tutela dell'ambiente	N° di iniziative individuate	N° 3
Organizzare e svolgere eventi e/o seminari su tematiche ambientali e sociali a favore del personale e di terzi	N° di eventi	N° 5
Ottenere la certificazione ISO 37001	Progettazione, implementazione e certificazione sistema ISO 37001	Ottenimento certificazione
Ottenere la certificazione B Corp	Progettazione, implementazione e certificazione sistema B Corp	Ottenimento certificazione

MISURAZIONE DELL'IMPATTO



FINALITÀ GENERALI DI BENEFICIO COMUNE E VALUTAZIONE D'IMPATTO



Una società che assume la qualifica di Società Benefit si impegna, oltre a perseguire gli obiettivi economici propri dell'attività imprenditoriale e le finalità di beneficio comune, ad operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse. Il comma 378 dell'art. 1 della legge 208/2015 (la legge istitutiva delle Società Benefit) prevede infatti esplicitamente che per dare dimostrazione dell'impegno ad operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente, è necessario predisporre una valutazione di impatto di una Società Benefit che deve comprendere le seguenti aree di analisi:

- Governo d'impresa, per valutare il grado di trasparenza e responsabilità della società nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, con particolare attenzione allo scopo della società, al livello di coinvolgimento dei portatori d'interesse, e al grado di trasparenza delle politiche e delle pratiche adottate dalla società;
- Lavoratori, per valutare le relazioni con i dipendenti e i collaboratori in termini di retribuzioni e benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza del lavoro;
- Altri portatori d'interesse, per valutare le relazioni della società con i propri fornitori, con il territorio e le comunità locali in cui opera, le azioni di volontariato, le donazioni, le attività culturali e sociali, e ogni azione di supporto allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura;
- Ambiente, per valutare gli impatti della società, con una prospettiva di ciclo di vita dei prodotti e dei servizi, in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi, processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita.



VALUTAZIONE DELL'IMPATTO

Verde Vita, per ottemperare a detti obblighi di legge, utilizza lo standard internazionale di terza parte B Impact Assessment.

La certificazione dell'impatto generato non è richiesta dalla legge, tuttavia nel momento in cui questa relazione è stata predisposta è stato intrapreso il percorso di certificazione volto ad ottenere la certificazione B Corp, certificazione che, auspicabilmente, verrà ottenuta a seguito del processo di audit che è in corso di svolgimento da parte dell'ente di certificazione B Lab.

Per questo motivo, in attesa appunto del termine dell'iter di certificazione, la sintesi dell'impatto generato da Verde Vita srl Società Benefit è quella relativa all'anno 2022 ed è espresso da un punteggio di 89,5 (su una scala che va da 0 a 200).

Segue il dettaglio del punteggio complessivo nelle singole aree di analisi del B Impact Assessment



PUNTEGGIO

B IMPACT ASSESSMENT

01

GOVERNANCE

PUNTI 15,1

Mission e Impegno

Punti 2,4

Etica e trasparenza

Punti 2,7

Protezione della Missione

Punti 10,0

02

LAVORATORI

PUNTI 20,8

Sicurezza finanziari

Punti 5,9

Salute e Sicurezza

Punti 8,2

Sviluppo Professionale

Punti 2, 1

Livello di coinvolgimento e soddisfazione

Punti 4,6

03

COMUNITÀ

PUNTI 16,0

Diversità, equità e inclusione

Punti 4,1

Impatto economico

Punti 5,4

Impegno civico e donazioni

Punti 1,7

Gestione della catena di distribuzione e
fornitura

Punti 4, 8

04

AMBIENTE

PUNTI 33,6

Management ambientale

Punti 5,3

Aria e clima

Punti 7,0

Acqua

Punti 2,7

Terra e vita

Punti 5,1

Conservazione delle risorse

Punti 10,4

Risanamento/riduzione tossine

Punti 3,1

05

CLIENTI

PUNTI 3,8

Gestione del cliente

Punti 3,8

CONCLUSIONI





Questa prima relazione di impatto segna un passo importante per Verde Vita in quanto consolida un modo nuovo di fare impresa.

Auspichiamo che questa nostra Relazione di Impatto, destinata a tutti i nostri stakeholder, possa essere di ispirazione anche per altre imprese a muoversi nella stessa direzione e ci impegniamo, d'ora in poi, a raccontare ogni anno il progresso sugli obiettivi che abbiamo inserito a statuto.

Saremo grati a tutti coloro che vorranno darci il loro feedback in merito ai contenuti del presente documento scrivendo a gas@verdevitasrl.it

Il Responsabile d'Impatto
Dott.ssa Pinella Fraghì



CONTATTI

VERDE VITA ha sede amministrativa e legale a Sassari, e tre distaccamenti operativi, due nel Nord Sardegna nella Provincia di Sassari e uno nel Sud Sardegna, a Carbonia.

SEDE LEGALE

Sassari, Z.I. Predda Niedda, strada 5

Nel 2020, Verde Vita acquista nel cuore pulsante della Zona Industriale di Sassari uno stabilimento di produzione dismesso, che dopo un anno di progettazione e ristrutturazione, oggi rappresenta l'headquarter della Società.

Il progetto realizzato da un team di architetti e ingegneri si fonda su tre elementi che definiscono lo spazio: vetro, acciaio e pietra, che messi in relazione tra loro attraverso accenti di luce definiscono e restituiscono matericamente l'ambiente.

e-mail: info@verdevitasrl.it

Tel | Servizio clienti: +39 079.2678094

STABILIMENTO "CARLO FRESU"

Porto Torres (SS), Z.I. La Marinella, Via D. Millelire

A pochi chilometri da Sassari, nella zona industriale di Porto Torres, è presente lo Stabilimento industriale privato di trattamento di rifiuti urbani e speciali "Carlo Fresu" per la produzione di "compost di qualità" dalla frazione organica dei rifiuti solidi urbani, sfalci e potature del verde, residui lignocellulosici, e fanghi.

e-mail: compostiamo@verdevitasrl.it

Tel. | Servizio clienti: +39 079.517071

STABILIMENTO "FILIPPO PILO"

Sassari, Z.I. Predda Niedda, strada 5

Entrato in funzione nel 2023 come impianto di stoccaggio e trattamento finalizzato a massimizzare il recupero dei rifiuti urbani e speciali, anche pericolosi, si configura con un'area appositamente progettata e attrezzata per garantire la massima sicurezza delle persone e la protezione dell'ambiente circostante, in cui i rifiuti sono gestiti in conformità alle rigorose disposizioni normative vigenti.

e-mail: info@verdevitasrl.it

Tel | Servizio clienti: +39 079.2678094

STABILIMENTO CARBONIA

Carbonia (SU), Loc. Sa Terredda

Dal 2017 Verde Vita ha in concessione lo stabilimento industriale pubblico di selezione, trattamento e stabilizzazione composto da tre linee impiantistiche: la linea di Compostaggio per la produzione di compost di qualità, la linea di trattamento rifiuti ingombranti e il trattamento secco indifferenziato, facente parte del complesso IPPC loc. Sa Terredda, Carbonia.

e-mail: compostiamo.carbonia@verdevitasrl.it

Tel. | Servizio clienti: +39 0781.1888002



WWW.VERDEVITASRL.IT





GESTIONE RIFIUTI



BONIFICHE SITI CONTAMINATI



GREEN INDUSTRY



BONIFICHE AMIANTO



EMERGENZE AMBIENTALI E SANITARIE



PULIZIE INDUSTRIALI E SANIFICAZIONI



COSTRUZIONI

VERDE VITA